Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Nieuwe Herengracht 49
1011 RN Amsterdam

JAAR VERSLAG 2025

FEDERATIE COC NEDERLAND

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

INHOUD

01 Bestuursverslag 2025

1.1	Voorwoord	05
1.2	Doelstelling	06
1.3	Activiteitenverslag	08
1.4	Structuur en bedrijfsgegevens	16
1.5	Federatiebestuur	18
1.6	Erkenning Centraal Bureau Fondsenwerving	20
1.7	Personeelsbestand	20
1.8	Duurzaamheid	23
1.9	Financiële kengetallen 2025	24
1.10	Risicoparagraaf	27
1.11	Verwachtingen 2026	34

02 Geconsolideerde jaarrekening

2.1	Geconsolideerde balans per 31 december 2025	39
2.2	Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2025	40
2.3	Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025	43
2.4	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling (geconsolideerd)	44
2.5	Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2025	48
2.6	Onderhanden werk projecten per 31 december 2025	57
2.7	Niet in de balans opgenomen verplichtingen	60
2.8	Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten 2025	61
2.9	Lastenverdeling: specificatie en verdeling van de geconsolideerde kosten	64
2.10	Geconsolideerde uitvoeringslasten	66
2.11	Verschillenanalyse realisatie 2025 versus begroting 2025 geconsolideerd	69
2.12	Gebeurtenissen na balansdatum (geconsolideerd)	70

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

03 Jaarrekening COC Nederland enkelvoudig

3.1	Enkelvoudige balans per 31 december 2025	**72**
3.2	Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025	**73**
3.3	Enkelvoudig kasstroomoverzicht over 2025	**75**
3.4	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling (enkelvoudig)	**75**
3.5	Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2025	**76**
3.6	Onderhanden werk projecten	**79**
3.7	Niet in de balans opgenomen verplichtingen	**79**
3.8	Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten 2025	**80**
3.9	Lastenverdeling: specificatie en verdeling van de enkelvoudige uitvoeringslasten	**82**
3.10	Enkelvoudige uitvoeringslasten	**83**
3.11	Verschillenanalyse realisatie 2025 versus begroting 2025	**91**
3.12	Gebeurtenissen na balansdatum (enkelvoudig)	**91**

04 Verklaring van onafhankelijk accountant

4.1	Verklaring van onafhankelijk accountant	**93**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

01.
BESTUURSVERSLAG
2025

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

1.1 Voorwoord

In dit jaarverslag verantwoorden we de activiteiten en bedrijfsvoering van COC Nederland in 2025. Het jaar 2025 was een uitdagend jaar voor COC en de lhbti+ gemeenschap door maatschappelijke ontwikkelingen en onduidelijkheid met betrekking tot het overheidsbeleid rondom cruciale subsidies. De ondernomen activiteiten in 2025 hebben echter geleid tot bemoedigende resultaten. Die resultaten waren niet mogelijk geweest zonder de grote betrokkenheid van onze leden en donateurs, de vele enthousiaste vrijwilligers, samenwerkingspartners en onze medewerkers.

Ook in 2025 is er aanhoudende druk op de mensenrechten van lhbti+ personen, zowel in Nederland als in het buitenland. Uit een in april 2025 gepubliceerd rapport door de politie en de antidiscriminatievoorzieningen bleek dat de meldingen van discriminatie en geweld tegen lhbti+ personen met 37% gestegen zijn ten opzichte van het jaar ervoor. Het jaar daarvoor waren de meldingen ook al met 23% gestegen ten opzichte van de voorgaande meting. Discriminatie op grond van seksuele oriëntatie vormt 29 procent van het totale aantal meldingen en aangiften bij de politie. Het is daarmee na herkomst (46%, het gaat daarbij om o.a. huidskleur en afkomst) de grootste categorie meldingen. De meldingen van lhbti+ discriminatie lopen uiteen van scheldpartijen tot geweld. Ook breder in Europa en in de rest van de wereld is een zorgelijke inperking van de mensenrechten van lhbti+ personen zichtbaar. In landen als het Verenigd Koninkrijk, Hongarije en Georgië werd wetgeving en maatregelen aangenomen die de mensenrechten van lhbti+ personen inperken.

COC Nederland bestaat in 2026, 80 jaar. Nog steeds zien we dat onze inzet onverminderd nodig is. Zowel in Nederland als in het buitenland. In 2025 hebben we samen met onze bondgenoten ingezet op het waarborgen van de veiligheid en acceptatie van lhbti+ personen. Dit hebben we gedaan door onder andere te realiseren dat 7 prominente politieke partijen het regenboogakkoord ondertekend hebben en zich hiermee gecommitteerd hebben aan het beschermen van de mensenrechten van de regenbooggemeenschap. Begin 2026 bleek dat de coalitie van D66, VVD en CDA de uitvoering van het regenboogakkoord ook opgenomen heeft in het regeerakkoord. Hiermee geeft het kabinet een duidelijk signaal af.

Voor de lhbti+ gemeenschap zijn daden echter belangrijker dan woorden. Daarom zijn we extra verheugd om te zien dat eind 2025 al een initiatiefwetsvoorstel ingediend was om tot een meerouderschapswet te komen. Ook de harde toezegging dat de transgenderwet – na eerdere intrekking begin 2025 – door het nieuwe kabinet weer ingediend wordt, is een belangrijke steun in de rug voor de regenbooggemeenschap. Na de laatste verkiezingen is het aandeel van partijen in de Tweede Kamer die de regenbooggemeenschap steunen toegenomen van 73 zetels naar 93 zetels. Wij gaan partijen aan hun beloftes houden.

Na 80 jaar activisme, merken we dat de huidige tijdsgeest ons herinnert aan de strijd die we enkele decennia geleden al hebben moeten voeren. Het is bemoedigend om te onthouden dat de weerbaarheid, creativiteit en

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

solidariteit binnen de lhbti+ gemeenschap in het verleden bepalend is geweest voor ons voortbestaan. Ook in de huidige uitdagende tijden helpt dit en het besef van het verleden ons vooruit.

In 2025 hebben we door middel van onze 'Remember the future' campagne onze gemeenschap, bondgenoten en ondersteuners weten te activeren en enthousiasmeren om zich aan te sluiten bij de gezamenlijke inzet om verworven rechten in Nederland te beschermen.

In 2026, ons jubileumjaar zullen we ons blijvend inzetten voor de verdere versterking van de onderlinge verbinding binnen de gemeenschap. Daarnaast richten we ons op het verstevigen van de relatie met bondgenoten binnen de overheid en het maatschappelijk middenveld.
Het doel van de federatie COC Nederland is:

1.2 Doelstelling

"Het streven naar een diverse en inclusieve maatschappij, die doorlopend werkt aan gelijkheid, gelijkwaardigheid en emancipatie, zodat mensen volledig kunnen participeren en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie, geslachtskenmerken en leefvorm."

Ons rationale is een afgeleide van de verandertheorie. De functie van deze theorie is dat het ons in staat stelt om op doelmatige wijze de nodige continuïteit te waarborgen in onze aanpak en aanbod.
Deze verandertheorie kent drie strategieën/ impactgebieden:

1. We mobiliseren onze (lhbti+) gemeenschap.
2. We mobiliseren de overheid.
3. We mobiliseren het maatschappelijk middenveld.

Binnen onze doelstellingen prioriteren we inzet op de volgende 4 thema's:

1. Veiligheid
2. Educatie
3. Welzijn en empowerment
4. (Inter)nationale solidariteit

Het COC zet zich actief in voor een diverse en inclusieve samenleving. We verbinden de regenboogbeweging en komen op voor emancipatie, acceptatie en gelijke rechten voor alle lhbti+ personen. Het COC is waarden gedreven. De kernwaarden die centraal staan bij het nastreven van onze doelstellingen zijn: verbinding, inspiratie, daadkracht en liefde.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Het COC **verbindt** mensen door open en toegankelijk te zijn, een luisterend oor te bieden en solidair te zijn. We creëren een gevoel van saamhorigheid, werken nauw samen met andere emancipatiebewegingen die gelijkwaardigheid en rechtvaardigheid nastreven.

Het COC neemt anderen mee in waar we voor staan en faciliteert de Regenbooggemeenschap om gezamenlijk werk te verzetten en mogelijkheden te scheppen.
We zijn **voortrekkers**, hebben een heldere boodschap en zijn constructief kritisch. We durven met zelfverzekerdheid en passie keuzes te maken, achter deze keuzes staan en er actie op voeren. We worden gedreven door liefde. We kijken met compassie naar en zorgen goed voor onszelf en anderen. We geloven dat iedereen ertoe doet, talenten heeft en liefde verdient.

We weten waar we voor staan, hebben duidelijke doelen voor ogen en maken strategische keuzes. We blijven hierbij sensitief naar anderen en **solidair** met diverse emancipatiebewegingen wereldwijd.

We blijven in beweging, zijn **vernieuwend** en durven voorop te lopen. We zijn niet bang om risico te nemen, fouten te maken, hiervan te leren en om hulp te vragen. We zijn benaderbaar, staan open voor nieuwe mogelijkheden en handelen transparant. We volgen niet altijd de reeds bewandelde paden, zijn actief, creatief en blijven constant zelf reflecterend.

COC staat voor een diverse en inclusieve samenleving, iedereen die bereid is daaraan bij te dragen is welkom COC is politiek ongebonden (we verbinden ons niet aan één of meerdere politieke partijen), maar niet neutraal (we hebben tal van standpunten waar we partijen op afrekenen). Mensen zijn tot slot prima in staat zelf politieke keuzes te maken, wij zien het als taak om te informeren.

Albrecht Stichting:
De Albrecht Stichting heeft als doel:
"Het streven naar een diverse en inclusieve samenleving die werk maakt van gelijkheid en emancipatie, zodat mensen volledig kunnen participeren en zich tot hun volle potentieel kunnen ontwikkelen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit of -expressie en geslachtskenmerken, en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn."

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

A. Revenuen van haar vermogen af te zonderen en deze te besteden aan en beschikbaar te stellen voor activiteiten en projecten ter verwerkelijking van haar statutaire doel, onverminderd het hierna vermelde doel in sub b;

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

B. Het bevorderen van professionalisering van de Federatie COC Nederland, haar leden (verenigingen) of aan haar gelieerde instellingen, door het beschikbaar stellen van gelden voor geïnitieerde activiteiten;
C. Het verstrekken van financieringen, tot een maximum van vijftig procent (50%) van haar vrij besteedbare vermogen, aan de Federatie COC Nederland, haar leden (verenigingen) of aan haar gelieerde instellingen, mits deze in het kader van het waarborgen van de continuïteit van de aanvrager zijn, al dan niet door hypothecaire of andere zekerheden worden gedekt;
D. Het verstrekken van garanties en het verbinden van de stichting of activa van de stichting ten behoeve van de activiteiten en/of ondernemingen van de Federatie COC Nederland en haar leden (verenigingen) of aan haar gelieerde instellingen;
E. Het instellen van, of optreden als beheerder en/of bewaarder van een of meerdere fondsen ten behoeve van de doelstellingen van de stichting, of de Federatie COC Nederland, haar leden (verenigingen) of aan haar gelieerde instellingen;
F. Het beleggen in, en het verkrijgen, beheren, exploiteren, bezwaren en vervreemden van registergoederen en/of andere vermogenswaarden.

De stichting heeft nadrukkelijk niet het doel het maken van winst. Eventuele exploitatieoverschotten komen ten gunste aan de algemene doelstellingen van de stichting.

1.3 Activiteitenverslag

De COC-verenigingen vormen de spil van de lhbti+ beweging in Nederland. Er is veel kennis en ervaring bij COC-verenigingen, waarbij het activiteitenniveau tussen de verenigingen verschilt en er veel meerwaarde te halen is uit onderlinge uitwisseling. Tegelijkertijd geldt dat er over de hele linie behoefte is aan ondersteuning om zowel bestaande kennis en kwaliteit als de capaciteit van de inzet te verbeteren.

Activiteiten 2025 en samenwerking
Twee COC Community days (‘federatiedagen’) in maart en september met in totaal rond 400 bezoekers. Weer vonden deze dagen plaats in Utrecht en ook andere LHBTI-organisaties werden hiervoor uitgenodigd. Deze dagen stonden in het teken van uitwisseling en overleg.

Het faciliteren van diverse overlegmomenten tussen de besturen van de COC-verenigingen, onder meer de Algemene vergaderingen. De voorjaarsvergadering vond plaats in juni in ‘s-Hertogenbosch (i.s.m. COC Noordoost Brabant) en de najaarsvergadering in november in Den Haag i.s.m. COC Haaglanden. De voorzitters van COC-verenigingen kwamen tijdens een heiweekend in september 2025 voor de 6e keer bijeen met het doel elkaar te versterken en strategieën voor de toekomst te bedenken. Er is doorlopend aandacht voor de versterking van de relatie en de communicatie tussen federatiekantoor, federatiebestuur en verenigingen.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Salesforce is nog steeds het hoofdplatform voor het vrijwilligersmanagement en er wordt continu verbeterd in samenwerking met de gebruikers (o.a. verenigingen). Sinds 1 januari 2025 is het vrijwilligersbeleid aangescherpt. Met elke vrijwilliger heeft het COC een vrijwilligerscontract afgesloten. Daarnaast vindt verplichte screening plaats op een geldig VOG met het bij de vrijwilligersfunctie behorende risicoprofiel. Verenigingen worden, daar waar nodig, actief ondersteund.

COC is betrokken bij het landelijke netwerk van Pride clubs (ERG's) van bedrijven die maandelijks online samenkomen rondom een specifiek thema dat aansluit op inclusie op de werkvloer. COC levert hier een actieve bijdrage aan, ook bij specifieke bedrijven. Twee keer per jaar neemt COC ook deel aan de landelijke Get-Togethers van Pride ERG's. Hier verzorgt COC onder andere workshops en lezingen.

Mobilisatiestrategie
Het faciliteren van ontmoeting en empowerment van individuele lhbti+ personen blijft één van onze belangrijkste activiteiten. Onze focus ligt op groepen die vanwege een combinatie van gestapelde uitsluitingsfactoren (intersectionaliteit) extra aan uitdagingen worden blootgesteld of over het hoofd gezien door commerciële of mainstream partijen. De lidverenigingen spelen hierbij een belangrijke rol. COC Nederland faciliteert het bestaan van deze groepen, onder meer door ondersteuning via financiële bijdrages, inhoudelijke kennis en uitwisseling tussen coördinatoren.

Jongeren tot en met 18 jaar worden ondersteund via 26 Jong&Out groepen, die door 17 verschillende lidverenigingen worden ondersteund.

Momenteel zijn er zo'n 13 Cocktailgroepen voor asielzoekers, die we ook financieel ondersteunen. In verband met Sail 2025 hebben wij 120 vluchtelingen mee kunnen laten varen op een boot die door KPN ter beschikking is gesteld. Daarnaast waren we vanuit Platform en Netwerk samen met vertegenwoordigers van 3 grassroot vluchtelingen organisaties betrokken bij de organisatie van de asielconferentie 'Shaping tomorow.'

16 van de 19 lidverenigingen hebben een Roze 50+ ontmoetingsgroep voor senioren en er zijn 26 Zonder Stempel ontmoetingsgroepen, gefaciliteerd door een COC-vereniging en/of een zorgorganisatie in de VG-sector. Daarnaast zijn er 12 fysieke en 4 digitale Autiroze ontmoetingsgroepen voor lhbti + personen met neurodiversiteit en ondersteunden we het Roze gebaar (een initiatief voor lhbti+ personen met een auditieve beperking) voor het vergroten van de toegang tot evenementen voor dove en slechthorende lhbti+ personen. Roze Gebaar is met 7 kleinschalige events in Amsterdam ondersteund en er zijn 4 voorlichtingsactiviteiten georganiseerd. De toekomstbestendigheid, saamhorigheid en verbinding waren belangrijke

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

thema's waarbij stil gestaan is van dit al 40 jaar bestaande initiatief.

Rondom 'issuedagen' zijn we actief met campagnes en evenementen, zoals onder meer Pride en Paarse Vrijdag. Ook dit jaar ondersteunden wij Expreszo, het online magazine voor jongeren 18-26 jaar. Initiatieven van bi-culturele lhbti+ personen kregen ondersteuning via het Respect2Love fonds. (zie cultuur en geloof).

Het Bob Angelo Fonds ondersteunt kleinschalige lokale initiatieven, die moeten bijdragen aan ontmoeting en verbinding binnen de queer gemeenschap. Het fonds wordt inmiddels goed gevonden door kleine initiatieven uit heel het land. Eind 2025 is het fonds even gesloten voor nieuwe aanvragen, omdat het beschikbare budget (rond 50K) al uitgegeven was. Er zijn in 2025 circa 48 initiatieven ondersteund.

Switchboard is de plek waar de lhbti+ community al meer dan 35 jaar terecht kan voor informatie, steun of een luisterend oor. In 2024 werd geïnvesteerd in betere ondersteuning van de betrokken vrijwilligers. (zie ook bij zorg en welzijn).

Er is in samenwerking met de lidverenigingen en conceptueel voortbordurend op Remember the Future een wervingscampagne ontwikkeld voor vrijwilligers voor (o.a.) Switchboard, voorlichting, GSA en Cocktail. Deze wordt in januari 2026 gelanceerd. Hierbij is onder andere een vacaturepagina gemaakt waar de lidverenigingen hun vacatures op kunnen plaatsen.

Jongeren en Onderwijs
In het primair onderwijs (PO) zijn de nieuwe lessen van 'Astra op ontdekking' voor groep 3 en 4 gepromoot. In 2025 is de ontwikkeling voor groep 5 afgerond en de opstart van de ontwikkeling van groep 6 begonnen. Deelname aan Paarse Vrijdag groeide met 10 scholen naar 1930 scholen. Een betrokken leerkrachtennetwerk bestaande uit 300 leerkrachten met zowel online als fysieke evenementen, zoals Teach with Pride, waar meer dan 100 onderwijsprofessionals aanwezig waren.

In 2025 was Teach with Pride niet alleen voor PO professionals maar ook voor VO en MBO onderwijsprofessionals. Naast een inhoudelijk programma was er ook ruimte voor queer joy en ontmoeting zodat onderwijsprofessionals voelen en zien dat zij zich samen inzetten voor een veiliger schoolomgeving. In 2025 was er weer een diversiteit aan activiteiten vanuit en rondom GSA's (Gender en Sexuality Aliances) op scholen. In plaats van het jarenlange aantal van 1000 scholen (VO en MBO) zijn er door de support van COC lidverenigingen 50 extra scholen ondersteund.

In het Paarse Vrijdag pakket was voor het eerst specifiek educatiemateriaal voor MBO onderwijsprofessionals opgenomen. Daarnaast was er materiaal

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

voor zowel onderwijsprofessionals als leerlingen en studenten.

De samenwerkingen met andere organisaties is voortgezet, zoals bijvoorbeeld met BNN VARA, Netwerk Filmeducatie en het College van de Rechten van de Mens. Ter vervanging van de Paarse Vrijdag bandjes, die in het verleden als gespreksstarter fungeerde, zaten er dit jaar stickers in het pakket die, naast queer symbolen en verhalen, ook andere gronden van uitsluiting representeerden.

Onderwijs breed is er aandacht voor actuele vraagstukken, zoals de maatschappelijke discussie rondom het bespreekbaar maken van seksuele en genderdiversiteit als gevolg van anti-lhbti+ en anti-gender geluiden. Om die reden is ervoor gekozen om binnen de Paarse Vrijdag campagne de thema's solidariteit en bondgenootschap centraal te stellen. In de campagne werden naast lhbti+ verhalen ook sterke connecties gemaakt met andere vormen van discriminatie en werd de rol en verantwoordelijkheid van de onderwijsprofessional sterk benadrukt.

In 2025 zijn er grote stappen gemaakt in de doorontwikkeling van zowel de GSA interventie als voorlichting. Naast het ontwikkelen van nieuw GSA en voorlichtingsmateriaal is er gewerkt aan een planningstool voor gastlessen en een wervingscampagne voor voorlichters en GSA coördinatoren, die in januari 2026 wordt gelanceerd als onderdeel van de bredere wervingscampagne.

In 2025 is ontwikkeling van de educatiewebsite afgerond Er waren 7 verschillende websites met informatie over onderwijs. De nieuwe website – onderwijs.coc.nl - bundelt alle informatie over de activiteiten en ondersteuning, die COC biedt op het gebied van onderwijs.

Cultuur en Geloof
Queers van kleur/BIPOC lhbti+ personen kregen ondersteuning via het Respect2Love (R2L) fonds. 14 organisaties kregen financiële ondersteuning voor organisatieversterking of het organiseren van activiteiten. Deze steun varieerde van het helpen met de kosten voor het oprichten van een stichting, het bieden van gezondheidsvoorlichting aan nieuwkomers tot het ondersteunen van een beleidsweekend van een organisatie die al 25 jaar bestaat en wil doorgroeien.

Er is een plaza meeting georganiseerd voor organisaties en initiatieven die zich inzetten voor de lhbti+ BIPOC gemeenschap. Het thema dit jaar was fondsen werven. Afgevaardigden van 13 organisaties en enkele individuele activisten kwamen bijeen.

Welzijn & Empowerment
Het alliantieprogramma "Gezondheidszorg op Maat" (AGOM2), dat COC uitvoert in samenwerking met WOMEN Inc. en Rutgers, richtte zich ook dit jaar op het versterken van ondersteuning aan lhbti+ personen, vrijwilligers

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

en zorgprofessionals door middel van onderzoek, informatie en training, doorontwikkeling van platformen en gerichte interventies.

De nieuwe Switchboard website is medio 2025 online gegaan. Verbeterde ondersteuningsstructuren voor vrijwilligers zijn in gebruik genomen, waaronder een handboek, trainingen en proces van onboarding. Vanuit de vernieuwde website, meldden zich direct mensen aan met interesse om vrijwilliger bij Switchboard te worden.

De communicatie over gezondheidsthema´s en over Switchboard is in 2025 opgeschaald en er is promotiemateriaal ontworpen dat aansluit bij de nieuwe stijl. Dit wordt onder andere verspreid onder de COC lidverenigingen en gericht onder gezondheidsprofessionals Gedurende 2025 en 2026 vernieuwen we doorlopend de Switchboard kennisbank, onder andere met gerichte informatie over gezondheid en zelfzorg.

Er is een onderzoek naar zorgmijding opgezet, dat begin 2026 uitgevoerd wordt. Uit het eerdere behoefteonderzoek onder lbtq-vrouwen en non-binaire personen, is een factsheet voor professionals in zorg en hulpverlening samengesteld met tips voor inclusieve zorg op maat. In oktober 2025 lanceerden we een mini-campagne over mentale gezondheid op social media rondom World Health Day.

In 2025 is een externe midterm evaluatie van AGOM uitgevoerd, waaruit positieve en motiverende conclusies getrokken zijn en die tevens resulteerde in concrete aanbevelingen voor de komende periode. Deze hebben we als alliantie gezamenlijk en elke organisatie voor zich in het activiteitenplan voor 2026 verwerkt.

COC is betrokken bij gesprekken en pleitbezorging voor betere seksuele gezondheid van lhbti+ personen. Laagdrempelige beschikbaarheid van PrEP, aandacht voor chemseks (recreatief gebruik en verslavingsproblematiek) en stigmavermindering bij hiv vraagt blijvende aandacht. In 2025 heeft COC Nederland bijgedragen aan de overleggen over DoxyPEP wat heeft geleid tot een herziene Nederlandse stellingname over DoxyPEP dat in 2026 is uitgebracht.

In 2025 is COC de landelijke werkgroep “Seksuele Gezondheid” gestart. Deze werkgroep komt twee keer per jaar samen en bestaat uit experts en dossierhouders bij de verschillende COC verenigingen en uit COC-vrijwilligers die vanuit vrijwillige, persoonlijke of professionele interesse zich bezighouden met seksuele gezondheid en chemsex. De gesprekken zijn gestart over een training van Iriszorg op het gebied van chemsex tijdens de Community Day. Verder is er aangesloten bij de 2 landelijke chemsexoverleggen en de overleggen over PrEP en DoxyPEP.

Om de positie van lhbti+ personen met een licht verstandelijke beperking (LVB) te versterken, zorgt Zonder Stempel (het samenwerkingsverband

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

van COC, LFB en Vilans) voor coaching, training, kennis, uitwisseling en ontmoeting voor lhbti+ personen met een licht verstandelijke beperking. Hiermee wordt lokale ontmoeting en het werk van vrijwilligers en professionals ondersteund. Branchevereniging VGN is onder meer betrokken bij de activiteiten zoals Pride Amsterdam. Er zijn in 2025 een drietal nieuwe initiatieven en groepen ontstaan bij verschillende zorgorganisaties.
In 2025 zijn twee zorgorganisaties in de VG-sector in een tweedaagse training via de methode “Samen Sterker Zonder Stempel” getraind. Het congres “Mijn Leven Zonder Stempel” vond plaats voor zorgprofessionals en ervaringsdeskundigen. De instrumenten box en de handleiding ontmoetingsgroepen is in 2025 geëvalueerd via focusgroepen en herzien. Bij Café Dapper, de ontmoetingsgroep van COC Nijmegen werd de landelijke ontmoetingsdag gevierd tijdens hun 25-jarig bestaan. In 2025 voer de Onbeperkte Liefde boot door de grachten tijdens Amsterdam Pride. En er is door een van de Zonder Stempel ambassadeurs een intercollegiale casuïstiekgroep lhbti+ cliënten met een (L)VB voor zorgprofessionals opgericht.

In samenwerking met Rutgers en Trimbos Instituut wordt het project Cocktail of Mocktail? uitgevoerd in 2025 en 2026. Dit project wordt gefinancierd door KWF Kankerbestrijding. Uit internationaal en nationaal onderzoek blijkt dat subgroepen binnen de lhbti+ gemeenschap meer alcohol drinken dan niet-lhbti+ personen. Het doel van dit project is om inzicht te krijgen in de specifieke factoren die een rol spelen bij deze groep, zoals bijvoorbeeld minderheidsstress en de link tussen het lhbti+ nachtleven, alcohol, identiteitsvorming en het vinden van een gemeenschap. Het uiteindelijke doel is bewustzijn creëren wat op lange termijn bijdraagt aan het verminderen van problematisch alcoholgebruik. Het project bestaat uit 3 fases; een onderzoeksfase, een experimenteerfase met 3 pilot-interventies en een evaluatiefase. Een klankbordgroep van relevante organisaties is gedurende het hele project betrokken. 2025 stond in het teken van het uitvoeren van een onderzoek in nauwe samenwerking met Rutgers. Een literatuuronderzoek, focusgroepen met 29 jongeren en interviews met 11 professionals en experts vormden de basis van een onderzoek dat heeft geleid tot een rapport met publicatiedatum januari 2026 en een factsheet met een lijst met aanbevelingen. n 2025 zijn de pilotinterventies uitgedacht zodat deze in 2026 kunnen worden uitgevoerd.

Lhbti+ en Asiel
COC voert onderzoek uit en geeft advies met betrekking tot asielprocedure en opvang van lhbti+ personen. Het rapport *‘Trots of Schaamte? Het vervolg’* liet zien dat de IND stereotypen gebruikt om de asielaanvragen van lhbti+ personen te beoordelen. Ook in andere Europese landen speelt dit probleem. Om dit aan te kaarten en draagvlak te creëren voor het beëindigen van het gebruik van stereotypen is eind 2023 het project ‘Striking Sirens’ van start gegaan. In 2025 is er, samen met Europese partners, gewerkt aan een boek naar aanleiding van de conferentie Believe it or Not, dat in 2024 plaatsvonden. Dit boek wordt naar verwachting in 2026 gepubliceerd.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

In oktober 2025 is het onderzoeksrapport *'Welcoming Equality'* gepubliceerd. Dit rapport liet zien dat lhbti+ asielzoekers nog altijd veel onveiligheid ervaren in de asielopvang. Het rapport is overhandigd aan de directeur van het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA). COC en het COA hebben een vernieuwd samenwerkingsconvenant gesloten, waarmee de 10-jarige samenwerking is bestendigd. Het convenant heeft als doel de positie en het welzijn van lhbti+ asielzoekers te verbeteren. Ook heeft COC deelgenomen aan de klankbordgroep van het COA.

Het project *Welcoming Equality 2023-2025* is in 2025 voortgezet. Medewerkers in de asielopvang konden de basistraining lhbtiq+ en de verdiepende training lhbtiq+ voor contactpersonen volgen. Hiernaast is in 2025 een aangepaste variant van de basistraining lhbtiq+ ontwikkeld voor COA medewerkers die met alleenstaande minderjarige vluchtelingen (amv's) werken. Ook konden COAmedewerkers de e-learningmodule 'In gesprek met lhbtiq+ bewoners' volgen en konden de lhbti+ contactpersonen bij het COA door middel van coachtrajecten werken aan persoonlijke leervragen.

In 2025 is financiering geworven om het Welcoming Equality project tot en met 2028 voort te zetten. De COC-verenigingen hebben in 2025 sociale ondersteuning geboden aan lhbti+ asielzoekers en nieuwkomers door middel van maatjescontacten en groepsbijeenkomsten.

Sociale (en publieke) Veiligheid
Sociale veiligheid in de publieke ruimte heeft vaste aandacht in de agenderingswerkzaamheden van COC. Vanaf 2026 zullen we ook kijken of we de inzet van COC op dit gebied kunnen versterken met extra inzet.

Via Act4Respect, de alliantie met Rutgers en Atria, zet COC zich in op het verminderen van seksueel en partnergeweld tegen vrouwen en lhbti+ personen. In 2025 is de campagne 'Kleine dingen worden grote dingen' gelanceerd. Deze campagne heeft als doel jongeren, met name jongens, bewust te maken van micro-agressies. Hiernaast hebben er twee bijeenkomsten van de expertgroep plaatsgevonden, gericht op onderlinge uitwisseling tussen professionals die zich inzetten voor de preventie van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en geweld. Er is ook een start gemaakt met de ontwikkeling van een nieuwe interventie waarbij minderheidsstress als risicofactor centraal staat. En er zijn twee onderzoeken gepubliceerd over seksueel geweld en (ex)partnergeweld onder intersekse personen en bi+ vrouwen.

Net als veel andere organisaties in het maatschappelijk middenveld heeft COC ook te maken met online haat, desinformatie en groeiende weerstand vanuit de anti-gender en anti-rechten beweging. Om de eigen organisatie – en daarmee in het verlengde ook de COC verenigingen – weerbaarder te

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

maken tegen deze anti-rechten beweging, werkte COC in 2025 weer samen met Rutgers aan het project "Klaar voor de Nieuwe Realiteit", In 2025 vonden er onder andere twee 'invitational meetings' plaats, en is er een start gemaakt om, samen met een brede kring aan partner-organisaties, te werken aan een alternatief, positief narratief dat we tegenover het negatieve frame van de anti-rechten beweging kunnen stellen.

Internationale inzet

COC zet zich behalve in Nederland ook al jaren in voor de lhbti+ beweging in het buitenland. In de afgelopen jaren is COC uitgegroeid tot een belangrijke bondgenoot van de internationale beweging. Het COC ondersteunde in 2025 de lhbti+ beweging in meer dan 35 landen in Centraal-Azië, Zuid en Zuidoost-Azië, het Midden-Oosten en Afrika. We doen dat uit solidariteit met lhbti+ overal ter wereld en in het bijzonder voor hen die te maken hebben met extreme beperkingen en uitdagingen. Het COC bevindt zich in de bijzondere situatie dat we de ruimte, steun en middelen hebben om dit te doen. De Nederlandse overheid is een bijzondere bondgenoot van lhbti+ wereldwijd. Het COC vormt een hecht partnerschap met de Nederlandse overheid, we stemmen beleid en strategie af en het Ministerie van Buitenlandse Zaken ondersteunt ons financieel, zodat we meer dan 300 partnerorganisaties in het buitenland in staat stellen verschil te maken. Onze ondersteuning is in veel gevallen cruciaal voor onze buitenlandse partners. De positie bij en de kennis van de VN die het COC heeft, stellen ons in staat om onze partners te ondersteunen bij het gebruikmaken van instrumenten en structuren die van belang kunnen zijn om tot verandering en verbetering van de situatie in landen te komen.

Met de steun van het COC, zowel financieel, technisch als moreel, zijn organisaties sterker geworden, werken bewegingen meer samen en is structurele verandering bereikt. In alle landen heeft het COCpartners ondersteund in het versterken van hun (digitale) veiligheid en het vergroten van hun duurzaamheid en relevantie. In een aantal landen heeft de ondersteuning van het COC ervoor gezorgd dat de situatie niet verder achteruitging en is potentieel negatief beleid en wetgeving tegengehouden. De mensenrechten van lhbti+ personen komen wereldwijd steeds meer onder druk te staan. Steeds meer landen voeren anti-homowetgeving in, ook dichtbij in Centraal en Oost-Europa. In de tussentijd zien we dat onze partnerorganisaties zich onvermoeibaar blijven inzetten met zichtbaar effect. COC Nederland trekt samen met regionale lhbti+ organisaties Pan Africa ILGA (PAI) en ILGA Asia op in een strategische samenwerking 'Power of Pride' met het Ministerie van Buitenlandse zaken. Conform ons principe dat gemeenschappen ter plekke het beste in staat zijn om de verandering die ze nodig hebben teweeg te brengen faciliteert COC dat partners via participatory grantmaking zelf bepalen hoeveel financiële middelen aan welke emancipatiedoelen en activiteiten besteed worden. We ondersteunen, versterken en verbinden hen met anderen en ondersteunen

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

lokale organisatie om steeds beter doelen voor hun eigen gemeenschappen te bereiken.

De Nederlandse overheid heeft de rechten van lhbti+ aangemerkt als een focusgebied binnen haar internationale mensenrechtenbeleid. Mede door de aandacht die het COC hiervoor vraagt en de pleitbezorging die het COC hier de afgelopen jaren op heeft gevoerd. COC werkt ook samen met Nederlandse ambassades, diplomatieke missies en EU-delegaties en hebben hen getraind/gesensitiveerd/geïnformeerd op het terrein van de rechten van LBHTI. Dit leidde tot vele tientallen aanbevelingen van staten aan staten binnen de mensenrechtenraad van de Verenigde Naties op het terrein van de schendingen van de rechten van LHBTI-personen.

COC onderhield in 2025 ook rechtstreekse relaties met een aantal ambassades (van Noorwegen, België en Nederland) en EU-delegaties in Ghana, Tanzania, Algerije, Egypte, Tsjaad en Suriname. Zo werd in 2025 een pilot programma gestart in samenwerking met de Nederlandse ambassade en de EU-delegatie in Tsjaad. Tsjaad kent een zeer restrictieve context voor LHBTI-personen en organisaties. COC voerde samen met mensenrechtenverdedigers en informele groepen lhbti+- en hiv-organisaties een context analyse uit, organiseerde trainingen en ondersteunde de totstandkoming van een strategisch plan voor de komende jaren. Dit plan is enthousiast ontvangen door de Nederlandse ambassade die financiering beschikbaar heeft gesteld om in 2026 verdere training en financiële ondersteuning door COC mogelijk te maken.

Het programma met ondersteuning vanuit de Amerikaanse overheid, dat in 2024 nog uitgebreid was, kwam begin 2025 per direct tot stilstand. Het programma gefocust op Centraal Azië en LBQ vrouwen in Franstalig Centraal en West Afrika werd door de Trump regering stopgezet. COC is in staat geweest om de steun aan een aantal van de West Afrikaanse organisaties voort te zetten in 2025 binnen het Power of Pride programma. Voor de voortzetting van (beperkte) ondersteuning van de Centraal Aziatische partners heeft COC contact opgenomen met diverse andere financiers. En met succes sinds 2025, is COC de fiscal host voor financiering van Dreilinden aan partners in Centraal Azië.

1.4 Structuur en bedrijfsgegevens

COC Nederland

COC Nederland is een federatie van 19 zelfstandige COC verenigingen. De Algemene Vergadering (AV) is het hoogste besluitvormend orgaan van de federatie COC Nederland. De AV wordt gevormd door de besturen van de COC verenigingen die ieder door twee bestuursleden worden vertegenwoordigd. De AV kiest en benoemt het federatiebestuur. Het federatiebestuur is verantwoordelijk voor het beleggen, voorbereiden en organiseren en notuleren van de AV, het opstellen van het (meerjaren) beleid, toezien op de uitvoering van het beleid, het financieel beheer van de federatie en externe vertegenwoordiging van de federatie. Het federatiebestuur stelt een directie aan die verantwoordelijk is voor het

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

inrichten en aansturen van het federatiekantoor. De directie initieert het beleid ter verwezenlijking van de doelstellingen van de federatie en legt dit ter vaststelling voor aan het bestuur. Het bestuur stelt jaarlijks een beleidsplan en het jaarverslag vast en legt deze ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering. De Algemene Vergadering kwam in 2025 tweemaal bijeen. Sinds november 2024 kent het federatiekantoor weer een eenhoofdige directie met inachtneming van aanvullende checks en balances.

Overige gegevens

De vereniging draagt de naam: "Federatie COC Nederland", afgekort: "COC Nederland". De 19 zelfstandige COC-verenigingen binnen de federatie zijn bestuurlijk en financieel onafhankelijk. De verenigingen zijn aan elkaar verbonden door onderschrijving van de missie, visie en de doelstellingen van de federatie. De federatie is ingeschreven bij het Handelsregister te Amsterdam onder nummer 40530156. In de jaarrekening (hoofdstuk 2) worden de Stichting COC Nederland en de Albrecht Stichting geconsolideerd weergegeven.

Formele kaders

Vereniging COC Nederland heeft uitdrukkelijk niet als doel het maken van winst. Eventuele exploitatieoverschotten komen ten gunste aan de algemene doelstellingen van Vereniging COC Nederland. De doelstellingen van COC Nederland zijn vertaald in een meerjaren strategisch kader en hiervan afgeleid een beleidsplan per jaar. Beide plannen zijn door het bestuur vastgesteld en door de Algemene Ledenvergadering goedgekeurd.

Het jaarplan wordt vervolgens jaarlijks vertaald in activiteiten, die projectmatig worden gemonitord. De Theory of Change ligt aan de basis van deze activiteiten. Team Nationaal en Marcom maken hierbij gebruik van de principes van Projectmatig Creëren, dat helpt om meer een overkoepelende kijk op de projecten te creëren en meer houvast en tools biedt. De resultaten van de projecten vormen weer input voor de verdere doorontwikkeling van de doelen van COC Nederland. Evaluatie van de behaalde resultaten ten opzichte van de doelen van COC Nederland vindt constant plaats.

Bij de opstelling van projectplannen, de monitoring van de uitvoer en bij de eindevaluatie, worden gelijktijdig de processen van de administratieve organisatie/ interne beheersing geborgd.

Een overzicht van de belangrijkste bereikte en gewenste (maar nog niet bereikte) resultaten, is beschreven in het "Activiteitenverslag".

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

1.5 Federatiebestuur

Het federatiebestuur van de COC Nederland bestond ultimo 2025 uit de volgende leden:

Voorzitter:	M.G. Danse
Penningmeester:	W. Poot
Secretaris:	L.H.J.C. Duijkers
Algemeen bestuurslid:	T.S.M. Cliteur
Algemeen Bestuurslid:	S. H. Collée
Algemeen Bestuurslid:	R.E.I. van Dongen

De relevante (neven-) functies van het huidige federatiebestuur waren ultimo 2025:

M.G. Danse - Voorzitter

- Voorzitter bij de Albrecht Stichting (sinds 21 juni 2025, onbezoldigd)
- Solidaridad Nederland, Head Corporate Engagement and Partnerships (sinds oktober 2022, bezoldigd)
- Stichting Clim Eat, lid RVT, voorzitter audit commissie (sinds januari 2023, onbezoldigd)
- Stichting Wolk, algemeen bestuurslid (sinds april 2022, onbezoldigd)

W. Poot - Penningmeester

- Penningmeester Albrecht Stichting (sinds 27 november 2021, onbezoldigd)
- Partner bij PriceWaterhouseCoopers Accountants N.V. (sinds Juli 2017, bezoldigd)

L.H.J.C. Duijkers - Secretaris

- Secretaris bij de Albrecht Stichting (sinds 25 november 2023, onbezoldigd)
- Global IT project manager DHL Supply Chain (sinds 1 juli 2022, bezoldigd)
- Algemeen bestuurslid Horeca & Sponsoring Stichting Sjeng Kraft Kompenei (sinds 1 november 2015, bezoldigd)
- Eigenaar Hosted By Levi (sinds 1 juni 2022, onbezoldigd)

T.S.M. Cliteur - Algemeen bestuurslid

- Algemeen bestuurslid bij de Albrecht Stichting (sinds 25 november 2023, onbezoldigd)
- Freelance artist/ kunstenaar bij Fada Vitalis (vanaf 1 oktober 2020-heden).
- Ambassadeur voor Bi+ Nederland (februari 2024, onbezoldigd)

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

S.H. Collée - Algemeen bestuurslid

- Algemeen bestuurslid bij de Albrecht Stichting (sinds 29 november 2025, onbezoldigd)
- Hoofd Communicatie en Evenementen bij de Partij voor de Dieren (sinds 1 april 2025, bezoldigd)
- Eigenaar 'Sanne Collée (sinds 1 januari 2020, onbezoldigd)

R.E.I. Dongen - Algemeen bestuurslid

- Algemeen bestuurslid bij de Albrecht Stichting (sinds 29 november 2025, onbezoldigd)
- Directeur/consultant/coach bij Ganymede Consultancy (sinds 01 Augustus 2014, bezoldigd)
- Projectmanager/Senior Instructeur bij ROC van Amsterdam & Flevoland (sinds 09 februari 2015, bezoldigd)
- Voorzitter bij Stichting LHBTi aan Zee (sinds 29 juli 2019, onbezoldigd

Het bestuur spreekt zijn waardering uit voor de inzet en toewijding van de bestuursleden R.F.A Oosenbrug (voormalig voorzitter), M.C. Bergman-de Zwart (ex-secretaris), L.C. Kooke en R.N.H. Sambo (ex-bestuursleden) Zij hebben in 2025 met hun deskundigheid en betrokkenheid een zeer waardevolle bijdrage geleverd aan de LHBTI+ gemeenschap in zijn algemeenheid en de COC organisatie in het bijzonder.

In het verslagjaar kwam het federatiebestuur zeven maal in reguliere vergadering bijeen. Op 2 juni 2026 heeft het federatiebestuur de door de directie opgemaakte jaarrekening 2025 vastgesteld. De jaarrekening is gecontroleerd door "Dubois + CO Registeraccountants" (Dubois) en voorzien van een controleverklaring. De jaarrekening wordt op 20 juni 2026 behandeld tijdens de AV. De AV wordt verzocht om décharge te verlenen over het boekjaar 2025 aan het federatiebestuur.

De Algemene Vergadering benoemt cf. de statuten de accountant. Sinds verslagjaar 2006 heeft de Algemene Vergadering Dubois als accountant benoemd. In 2024 heeft de AV besloten om Dubois wederom als accountant te benoemen voor de boekjaren 2024 en 2025. In 2024 heeft een aanbesteding plaatsgevonden naar een nieuwe accountant. Hier hebben behalve Dubois, geen andere partijen op gereageerd. Omdat het onduidelijk is of het COC een vervolg of Power of Pride in 2026 krijgt gegund, is de aanbestedingsprocedure tot en met Q2 2026 on hold gezet. Power of Pride kent een complex auditprotocol. Als COC geen vervolg krijgt gegund, kan COC kiezen voor een accountant met minder expertise op dit vlak.

Sinds eind 2020 is bij COC Nederland een nieuwe directie aangetreden. Sinds boekjaar 2022 is aan de kant van Dubois een nieuwe accountant benoemd. Omdat aan beide zijden sprake is van een wisseling op strategisch niveau, is geen sprake van verstrengeling in de relatie en kan de controlerend accountant voldoende objectief blijven.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

1.6 Erkenning Centraal Bureau Fondsenwerving

COC Nederland voldoet aan strenge kwaliteitseisen en is door het CBF erkend als goed doel.

COC Nederland voldoet daarnaast aan de volgende richtlijnen:

- SGFB Code Goed Bestuur
- Richtlijn financieel beheer goede doelen
- RJ-richtlijn 650 en aanbeveling toepassing richtlijn 650 Kostentoerekening beheer en administratie
- Regeling beloning directeuren van Goede Doelen en lidmaatschap van Goede Doelen Nederland.

In 2023 heeft een audit van het CBF plaatsgevonden op een volledige nalevering van de kwaliteitsstandaarden volgens de Erkenningsregeling. Deze heeft COC met succes doorlopen waarna de erkenning is vernieuwd. Jaarlijks doet het COC een self-assesment aan de hand van de normen van het CBF en neemt waar nodig aanvullende maatregelen om compliant te blijven aan de CBFnormen.

1.7 Personeelsbestand

Na het herstructureringstraject in 2024 binnen de teams nationaal, marketing & communicatie en enkele functies binnen team bedrijfsvoering heeft in 2025 de nadruk niet gelegen op het initiëren van nieuwe strategische ontwikkelingen, maar primair op het consolideren en verdiepen van de ingezette koers. De organisatie heeft ingezet op verdere professionalisering, versterking van vakspecialisatie en het duurzaam verankeren van nieuwe werkprocessen.

De inzet van medewerkers op afstand (externe buitenlandse consultants) voor Team internationaal is eind 2025 noodgedwongen afgeschaald als gevolg van externe financieringsonzekerheden. Het programma Power of Pride is afgerond, terwijl nieuwe financiering nog onzeker is. Gegeven deze onzekerheid zijn meerdere financiële en operationele scenario's uitgewerkt om de continuïteit van de organisatie te waarborgen. In dit kader is besloten de samenwerking met de medewerkers op afstand te beëindigen. Ook is een tijdelijk dienstverband niet verlengd in 2026 en wordt van 1 vaste medewerker afscheid genomen in 2026 Deze maatregelen waren helaas noodzakelijk om kosten te reduceren en risico's te beheersen.

De organisatie heeft in een context van externe financiële onzekerheid bewust gekozen voor het uitwerken van diverse scenario's en kostenbeheersing zodat in 2026, afhankelijk van de financieringsontwikkelingen, ruimte gemaakt kan worden voor gerichte groei en doorontwikkeling. Van de loopbaan coaching die in 2025 aan alle medewerkers in vast dienstverband is aangeboden kan ook in de eerste helft van 2026 nog gebruik worden gemaakt. Met het oog op de financiële onzekerheden van de organisatie biedt deze ondersteuning voor medewerkers perspectief op een mogelijke nieuwe carrière stap.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Er is gericht geïnvesteerd in de verdere professionalisering en ontwikkeling van onze medewerkers en het managementteam.

Diverse nieuwe medewerkers binnen het team Marketing & Communicatie, evenals programmanagers en enkele leden van het managementteam, hebben de verschillende trainingen voor Project Matig Creëren gevolgd. Deze training draagt bij aan een gestructureerde, doelgerichte en resultaatgerichte aanpak van projecten binnen de organisatie.

Daarnaast hebben medewerkers aanvullende opleidingen kunnen volgen, waaronder Situationeel Leidinggeven en Klantgericht Telefoneren. Deze trainingen versterken zowel de leiderschapsvaardigheden binnen de organisatie als de kwaliteit van onze externe en interne communicatie en dienstverlening.

Om het positioneren van vrijwillige inzet binnen en buiten de organisatie, het ontwikkelen van strategisch vrijwilligersbeleid, het creëren van de juiste randvoorwaarden, netwerken en het aansturen van de dagelijkse begeleiding en ondersteuning van de vrijwilligers te bevorderen hebben diverse platform & netwerk medewerkers een opleiding Vrijwilligersmanagement gevolgd. Tevens zijn verschillende coaching trajecten ingezet ter ondersteuning van individuele ontwikkeling, teamdynamiek en persoonlijk leiderschap.

In 2025 is gestart met de nieuwe methode via Eletive om medewerkerstevredenheid te meten. Er wordt 6-wekelijks een survey uitgestuurd met een 16-tal vragen. De bevindingen hiervan worden gemonitord, geëvalueerd en waar nodig wordt actie ondernomen.

Eind 2025 was het aantal medewerkers in loondienst 33,2 FTE, waarbij het gemiddelde aantal fte over 2025 35,0 bedroeg. Eind 2024 was het aantal medewerkers in loondienst 37, waarbij het gemiddelde fte 33,7 gedurende het jaar was.

Bezoldigingsbeleid

Bestuursleden van het federatiebestuur zijn onbezoldigd en ontvangen geen vrijwilligersvergoeding met uitzondering van de voorzitter, die een vacatievergoeding ontvangt. De inschaling van de directie volgt de CAO. Er worden geen leningen of garanties verstrekt. Bestuurders en toezichthouders krijgen de voor de uitoefening van hun taken gemaakte kosten, mits redelijk en billijk, vergoed. Bestuursleden kunnen eventueel een beperkt voorschot ontvangen als zij bepaalde bestuurskosten vooruit moeten betalen (bv. het jaarlijkse bestuur etentje).

Er zijn geen leningen en/of garanties aan dit bestuur of de directie verstrekt. De aan bestuurders verstrekte vergoedingen zijn gespecificeerd in onderdeel ‘3.10 Enkelvoudige uitvoeringslasten’. Ook de bezoldiging van het federatiebestuur en de directie zijn gespecificeerd onder de uitvoeringslasten.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Bezoldiging directie

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was 11 maart 2026.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt COC de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij COC vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSDscore van [430] punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 144.154 (1 FTE/12 mnd.).

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directeur bedraagt EUR 123.308 voor M. Ricardo (1 FTE/12 mnd.) Deze beloning bleef binnen de geldende maxima.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven (voor M. Ricardo, met een bedrag van EUR 137.454) binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van EUR 187.400 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Cultuur en soft controls

COC streeft naar een open, diverse cultuur, waarin iedereen zichzelf kan zijn. Elke nieuwe medewerker, ZZP'er en vrijwilliger dient de omgangsregels te onderschrijven en een geldige VOG te overleggen. De omgangsregels vormen onderdeel van de Code Goed Gedrag en zijn in 2024 geactualiseerd. De nieuwe regels zijn inclusiever voor personen met een andere genderidentiteit- of expressie. De regels dienen te waarborgen dat grensoverschrijdend gedrag en discriminatie niet plaatsvindt binnen het COC. Ook kunnen medewerkers en vrijwilligers met een vertrouwenspersoon in gesprek gaan of een officiële klacht indienen als de omgangsregels toch mogelijk in het geding zijn. De omgangsegels staan op een centraal punt op de website en worden ook op het federatiekantoor, en evenementen als het Office pride feest en de Community Day op centrale plekken opgehangen, zodat er voortdurend aandacht voor blijft.

COC Nederland streeft ernaar een open, diverse en veilige organisatie te zijn, waarbij directie en MT goed voorbeeldgedrag vertonen en aanspreekbaar zijn. In 2025 is gestart met een real time medewerkerstevredenheidsonderzoek, waarbij medewerkers geanonimiseerd gericht feedback kunnen geven aan het MT en hun eigen

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

persoonlijk leiderschap versterken. In de HR gesprekken wordt sinds 2024 standaard aandacht gegeven hoe medewerkers invulling geven aan de kernwaarden van COC. Het MT heeft cursus coachend leiderschap gevolgd en in 2026 wordt gestart met sessies van moreel beraad voor alle medewerkers. Het personeelshandboek bevat aanvullende kaders over aannemen van bv. relatiegeschenken en het inhuren van bekenden door MT-leden of bestuursleden (niet toegestaan). Dit wordt strikt gehandhaafd.

Pensioenregeling

Alle medewerkers van het COC zijn opgenomen in het Pensioenfonds voor de sector Zorg en Welzijn (PFZW). De pensioenregeling van de medewerkers is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Het ouderdomspensioen is een toegezegd-pensioenregeling op basis van (voorwaardelijk) geïndexeerd middelloon. Indexatie van de pensioenrechten is afhankelijk van de financiële positie waarin het pensioenfonds zich bevindt. Vanaf 2026 stapt PFZW over op het nieuwe pensioenstelsel.

De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de winst- en verliesrekening verantwoord en, voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, wordt deze als verplichting op de balans opgenomen.

Het COC heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het PFZW, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebijdragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht. De actuele beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is ultimo 2025 117,7%. De beleidsdekkingsgraad ultimo 2024 bedroeg 108,9%. Sinds het nieuwe pensioenstelsel is er geen dekkingsgraad meer. Of PFZW het pensioen kan indexeren hangt vooral af van de beleggingsresultaten en de hoogte van de rente.

1.8 Duurzaamheid

Op het federatiekantoor wordt bij evenementen geen gebruik gemaakt van wegwerpplastics en de catering is in principe vegetarisch of vegan. Papierafval wordt al jaren apart afgevoerd voor recycling. Bij de aanschaf van materialen wordt meer en meer rekening gehouden met duurzaamheid door inzet van meer lokaal en duurzaam geproduceerde campagnematerialen, zoals vlaggen en spandoeken van gerecyclede PET-flessen. Ook worden ze zoveel mogelijk gemaakt voor meermalig gebruik. Bij drukwerk wordt alleen besteld wat echt nodig is. Materialen worden zo veel mogelijk virtueel aangeboden. Sinds enkele jaren is er beter toezicht op het dichtdraaien van radiatoren en het uitmaken van de verlichting buiten kantoortijden. Na 20.00 uur worden radiatoren automatisch uitgeschakeld, tenzij sprake is van vergaderingen of evenementen.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Vliegreizen voor het internationale werk en met name voor internationale projectmanagers zijn onvermijdelijk. Vliegreizen compenseert COC met een CO2 compensatiebeleid. Afstanden van 700 kilometer of korter worden uitsluitend per trein afgelegd. Deze grens lag eerst bij 500 kilometer. Met het vormgeven van een mogelijk nieuw internationaal programma zullen scherpere keuzes gemaakt worden ten aanzien van vliegreizen.

1.9 Financiële kengetallen 2025

Geconsolideerde baten en lasten

Baten

De geconsolideerde baten bedroegen in 2025 €14,6 miljoenen en waren daarmee €1,9 miljoen hoger dan begroot. Onderstaand volgen de belangrijkste redenen.

De baten particulieren waren €0,9 miljoen hoger, voornamelijk door een ontvangen erfenis van €0,6 miljoen.

De baten van bedrijven waren daarentegen €0,2 miljoen lager dan begroot. Het COC bemerkte in 2025 minder bereidheid bij sommige bedrijven om openlijk diversiteitsbeleid te ondersteunen. De subsidie van overheden was in 2025 €0,7 hoger dan begroot met name door een hogere bijdrage van BuZA voor POP.

De baten van overige organisaties zonder winst streven is €0,5 miljoen hoger dan begroot. Dit is te danken aan organisatie zonder winstoogmerk zoals Oranjefonds, UHAI, KWF, Dreilinden en Hopewell.

Lasten

De totale lasten bedragen €14,4 miljoen, hetgeen €1,3 miljoen hoger is dan begroot.

De stijging komt voornamelijk doordat de lasten besteed aan de doelstellingen stegen met afgerond €1,2 miljoen. Deze lasten stijging heeft vooral te maken met het hogere activiteiten niveau als gevolg van hogere baten.

De lasten voor werving baten zijn nagenoeg onveranderd t.o.v. de begroting en de kosten van beheer en administratie zijn licht hoger als gevolg van de toegenomen activiteiten.

Het saldo voor financiële baten en lasten

Het saldo voor financiële baten en lasten is hoger, dan begroot omdat op deze lasten voorzichtig worden begroot bij de Albrecht Stichting.

Resultaat

Als gevolg van bovenstaande is het geconsolideerde resultaat 2025 € 0,3 miljoen. Dat is €0,7 miljoen beter dan begroot (begroot: negatief €0,4 miljoen).

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Geconsolideerde balans

Activa
De materiele en vaste activa ultimo 2025 zijn vrij constant gebleven t.o.v. ultimo 2024.

De vlottende activa zijn fors afgenomen t.o.v. ultimo 2024 doordat de liquiditeiten daalden. Ultimo 2024 was de liquiditeitspositie hoog vanwege een hogere bevoorschotting van het programma Power of Pride (POP): De extra financiering was toen nodig vanwege het hogere niveau van uitgaven voor dit programma. Ultimo 2025 speelde dit niet omdat het programma toen in het afrondende stadium was. Daarnaast komt het hogere saldo aan liquide middelen ultimo 2024 voort uit de ontvangen gelden van bedrijven.

Passiva
Het eigen vermogen is met €0,3 miljoen gestegen omdat het resultaat 2025 ad. €0,3 miljoen is toegevoegd aan de reserves.

De kortlopende schulden zijn fors gedaald t.o.v. ultimo 2024. Ultimo 2024 waren de kortlopende schulden op een hoog niveau vanwege de vooruit ontvangen projectsubsidies voor o.a. Power of Pride en voor het EU project Chukua Nafasi. Daarnaast was de omvang van de verplichtingen aan alliantiepartners relatief hoog. Gedurende 2025 zijn de bovenvermelde verplichtingen geleidelijk betaald zodat de kortlopende schulden fors afnamen.

Solvabiliteit
De geconsolideerde solvabiliteit (uitgedrukt als reserves en fondsen gedeeld door het totaal vermogen) bedraagt ultimo 2025 59%. Ultimo 2024 bedroeg dit percentage 33%. De forse verbetering komt enerzijds door de balans verkorting en anderzijds omdat het geconsolideerde resultaat 2025 werd toegevoegd aan de rubriek geconsolideerde reserves en fondsen.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Solvabiliteit	31-12-2025		31-12-2024	
Activa	**€**	**%**	**€**	**%**
Vaste activa	48.654	*0,9%*	60.078	*0,6%*
Vlottende activa	5.083.211	*99,1%*	10.564.096	*99,4%*
Activa Totaal	**5.131.865**	***100%***	**10.624.175**	***100%***
Passiva				
Continuïteitsreserve	788.015	*15,4%*	0	*0,0%*
Bestemmingsreserves en fondsen	441.826	*8,6%*	978.118	*9,2%*
Reserves en fondsen	**1.226.841**	***24%***	**978.118**	***9,2%***
Voorzieningen	166.472	*3,2%*	148.054	*1,4%*
Langlopende schulden	0	*0,0%*	0	*0,0%*
Vlottend passiva	3.735.553	*72,8%*	9.498.003	*89,4%*
Passiva totaal	**5.131.866**	***100%***	**10.624.175**	***100%***

Werkkapitaal

De omvang en mutatie van het werkkapitaal enkelvoudig blijkt uit de volgende opstelling:

	31-12-2025	31-12-2024	*Verschil*
	€	**€**	**€**
Vlottende activa	5.083.211	10.564.096	*-5.480.885*
Af: Vlottende passiva	-3.735.553	-9.498.003	*5.762.450*
Werkkapitaal	**1.347.659**	**1.066.093**	***281.565***

Met werkkapitaal bedoelen we het verschil tussen de kortlopende vorderingen en verplichtingen, die binnen een jaar ontvangen, of betaald moeten worden. Het werkkapitaal is eind 2025 positief. Dit betekent dat COC Nederland op balansdatum haar kortlopende schulden kan financieren uit haar kortlopende vorderingen en liquide middelen. De toename van het werkkapitaal is vooral het gevolg van gestegen baten van particulieren.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Kengetal

Kengetallen	2025	2024	2023	2022
Resultaat voor resultaatbestemming	€ 251.723	€ 308.555	€ 75.403	€ 363.435
% besteding aan doelstellingen / totaal baten	88%	88%	85%	86%
% besteding aan doelstellingen / totaal lasten	89%	90%	86%	89%
% kosten werving baten / totaal baten	3%	2%	3%	1%
% kosten beheer en administratie / totaal baten	8%	8%	11%	9%
fte beheer en administratie	6,2	7,0	5,9	5,6

Het percentage besteding aan doelstellingen totaal baten is lager dan in 2024, maar hoger of gelijk aan de jaren er voor. De samenstelling van de lasten is licht veranderd t.o.v. 2024. Dit komt doordat de kosten van werving in 2024 relatief laag waren als gevolg van een vacature in 2024.
De relatief lage inzet voor beheer en administratie blijkt ook uit het % van de baten dat COC hieraan besteedt: dit neemt af van 11% van de baten in 2023 naar 8% in 2025. Het aantal FTE's beheer en administratie daalt ondanks de toegenomen activiteiten. Het COC wil het aandeel kosten van werving en kosten beheer en administratie op maximaal 15% houden.

1.10 Risicoparagraaf

Risico's (Strategisch)

Belang lhbti+ emancipatie in het Nederlandse overheidsbeleid
COC is een strategisch partner van de Nederlandse overheid in de bevordering van de lhbti+ emancipatie. Dit vertaalt zich in drie strategische partnerschappen met het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap met een looptijd van 5 jaar (2023 – 2027). Daarnaast heeft COC van 2021 – 2025, als strategisch partner, een internationaal programma, Power of Pride, geïmplementeerd. In 2024 zijn door het toenmalige kabinet ingrijpende bezuinigingen doorgevoerd in het Ontwikkelingssamenwerking (OS)-budget. Deze bezuinigingen hadden een direct effect op de beschikbare financiering voor lhbti+ emancipatie in het buitenland.

Beheersmaatregelen:
In 2024 is het mede door inzet van COC gelukt om lhbti+ emancipatie als prioriteit binnen het Nederlands Buitenlandbeleid te behouden. Het totaal beschikbare budget voor financiering van lhbti+ emancipatie in het buitenland is minder dan voorheen, maar er is alsnog een wezenlijk bedrag beschikbaar. Voor COC is op het moment van schrijven onduidelijk of er een programma toegekend wordt en wat de hoogte hiervan is. Wel is al duidelijk dat het eventueel toegekende bedrag lager wordt (maximaal € 24,9 mln.) dan het eerdere Power of Pride Programma (€ 29 mln.)
Preventief is ingegrepen in team internationaal door het afschalen van posities (zie paragraaf 1.7).

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

In 2025 is het gelukt om 7 prominente partijen zich te laten committeren aan een regenboogakkoord. In dit akkoord leggen partijen vast dat ze zich inspannen voor een gelijkblijvend budget voor lhbti+ emancipatie in Nederland. Begin 2026 is duidelijk geworden dat uitvoering van het regenboogakkoord opgenomen is in het regeerakkoord. In de komende periode zet COC zich in om partijen te houden aan hun beloftes. In 2026 begint het voortraject voor de vaststelling van een subsidiekader voor lhbti+ en gendergelijkheid in Nederland. COC spant zich in om te realiseren dat lhbti+ emancipatie geprioriteerd blijft met een wezenlijk budget.

Mandaat en positionering
COC Nederland opereert in een dynamisch veld. Politieke en maatschappelijke ontwikkelingen hebben grote invloed op emancipatiebewegingen.

Momenteel is er sprake van grote en toenemende polarisatie binnen de samenleving. Politiek gezien is er een verschuiving naar extreemrechts gaande, waarin mensen steeds opener haatgevoelens richting lhbti+ personen uiten. De polarisatie herkennen we ook terug binnen de lhbti+ beweging. Enerzijds wordt de complexiteit van verschillende vormen van uitsluiting bespreekbaarder, anderzijds staat ruimte om van mening te verschillen onder druk. Als vertegenwoordigende lhbti+ organisatie neemt de druk op het COC toe om positie in te nemen met betrekking tot ontwikkelingen, met als risico dat groepen binnen de lhbti+ gemeenschap zich niet gezien en vertegenwoordigd voelen.

Beheersmaatregelen:
COC Nederland voorziet een rol als verbinder, vertegenwoordiger en voortrekker voor en binnen de lhbti+ gemeenschap voor zich. Deze rol vervult het COC vanuit een mensenrechtenperspectief. Hierbij geldt dat alle vormen van discriminatie onacceptabel zijn. COC streeft ernaar om verbinding binnen en buiten de lhbti+ gemeenschap te stimuleren. Om dit te kunnen doen op een manier die past bij de tijd en aansluit bij veranderde behoeftes houdt COC regelmatig consultaties met specifieke groepen binnen de lhbti+ gemeenschap. In 2025 is voor de tweede keer een Speak-In georganiseerd, dit keer in Rotterdam. Het doel van de Speak-In is om de dialoog tussen verschillende groepen binnen de lhbti+ gemeenschap aan te moedigen.

Dialoog en verbinding binnen de lhbti+ gemeenschap hebben de basis gevormd voor de keuzes rondom de strategische positionering van het COC. COC's strategische koers voor 2023-2027 is vastgelegd in het Strategisch Kader 'Verbonden in Diversiteit'. Daarnaast wordt conform plan gestuurd op risico's voor het COC, die via de bestuursvergaderingen worden gemonitord.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Structuur

De structuur van COC Nederland moet dienend zijn aan de doelstellingen die we nastreven. COC is een federatie van 19 zelfstandige verenigingen met ieder hun eigen bestuur en verenigingsstructuur. Het vinden van vrijwilligers die een bestuursfunctie willen bekleden en de juiste vaardigheden hiervoor hebben wordt uitdagender. Dit hangt enerzijds samen met de groeiende druk die een bestuursfunctie behelst en een algemene trend waarbij mensen zich liever kortstondiger verbinden aan vrijwilligerswerk. Administratieve taken en het voorbereidende werk ten behoeve van Algemene Vergaderingen (AV) wordt door bestuurders als een bestuurlijke ballast ervaren. Het leidt vaak af van de taken, die wel voldoening geven. Vaak is de opkomst op een AV ook nog eens beperkt, dit is ook een bekende trend bij andere verenigingsvormen (tennis, voetbal etc.). Het lobbywerk en politieke belangenbehartiging vraagt van verenigingen een verdere professionalisering.

Bovendien onderzoeken we hoe we representatie en legitimiteit beter kunnen borgen in onze governance structuur. Vooral voor trans- en intersekse personen en mensen van kleur of mensen met een beperking is een betere afspiegeling en representatie binnen de federatie noodzakelijk. Tegelijkertijd willen we andere voordelen van de huidige structuur zoveel mogelijk behouden en borgen, zoals inspraakmogelijkheden van leden en vrijwilligers, decentrale zeggenschap en een op de regionale behoeftes afgestemd aanbod.

Beheersmaatregelen:

Op de heidagen is met de voorzitters van COC-verenigingen sinds 2023 de discussie op gang gebracht hoe verenigingen beter kunnen samenwerken en meer gezamenlijk kunnen optrekken om administratieve lasten te verminderen. Twee verenigingen zijn gefuseerd om samen meer armslag te hebben. Het COC wil deze beweging van onderop organisch laten ontstaan en stimuleren, waarbij verenigingen uit eigen drijfveren de samenwerking met elkaar zoeken.

Daarnaast heeft het COC een Diversiteit en inclusie programma opgezet, waarbij de projectleider in gesprek gaat met verenigingen over hoe zij met concrete maatregelen en communicatie-uitingen hun vereniging meer divers en inclusiever kunnen maken, zodat zij representatiever zijn voor de lhbti+ personen die zij vertegenwoordigen. Ook is aan verenigingen gevraagd om een plan op te stellen hoe zij een betere verbinding kunnen krijgen met andere lhbti+ organisaties, zodat de verschillende behoeftes van specifieke groepen bij politieke belangenbehartiging in de regio beter in het vizier zijn.

Lidmaatschap

COC Nederland is een federatie van 19 zelfstandige COC-verenigingen. De verenigingen zijn bestuurlijk en financieel onafhankelijk. Bij een aantal verenigingen zien we dat steeds minder mensen zich willen binden of lid zijn van vereniging. Het idee bestaat dat het lidmaatschap van een (regionale)

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

lid vereniging verplichtingen met zich meebrengt. Hierdoor haken sommige mensen af. Veel mensen dragen het COC echter een warm hart toe, zijn bereid vrijwilligerswerk te doen of willen de verenigingen met een bijdrage financieel ondersteunen. Een donateurschapsmodel zou wellicht wel ertoe leiden dat deze mensen het COC (meer) financieel ondersteunen.

Beheersmaatregelen:
In 2025 is een Branding en Bonding campagne gelanceerd met als doel de positieve waardering voor het COC en diens inzet te vergroten onder de lhbti+ gemeenschap en hun directe ondersteuners. Dit heeft geleid tot een toename van donateurs en leden. Aanvullend is een vrijwilligerswerving campagne geproduceerd die begin 2026 gelanceerd is. Door middel van deze campagne wordt inzichtelijk gemaakt op welke manier mensen zich inhoudelijk aan het COC kunnen verbinden. Deze campagnes worden gedurende het jaar en de komende jaren herhaald om blijvend te werken aan de actieve binding van de achterban met het COC. In 2024 is reeds besloten om alle vrijwilligers – waarvan een deel nog niet lid was – een gratis lidmaatschap aan te bieden. Het lidmaatschap biedt ook zeggenschap in de federatie en zorgt ervoor dat actieve leden ook het beleid van verenigingen mede vorm kunnen geven.

Afhankelijkheid subsidie
COC Nederland is in de financiering in grote mate afhankelijk van Nederlandse overheidssubsidies. Bovendien is sprake van slechts twee dominante financiers, het Ministerie van Buitenlandse Zaken (BUZA) en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCW). Het acquireren van subsidie-inkomsten kent geen gegarandeerde uitkomst, het gaat hier vaak wel om meerjarige subsidies die periodiek worden toegekend. Met name waar het gaat om subsidies die worden verstrekt door OCW en BUZA is sprake van een toenemend competitief klimaat waarbij ook geldt dat subsidies ook onderhevig zijn aan sociaal maatschappelijke –en politieke- ontwikkelingen.

Beheersmaatregelen:
Het COC heeft het team dat zich met fondsenwerving bezighoudt uitgebreid. Zo is er sinds 2025 1,5 FTE beschikbaar voor het ontwikkelen van partnerships met het bedrijfsleven. Naast bedrijven heeft COC de afgelopen jaren meer ingezet op nalatenschappen. Dit werpt nu zijn vruchten af. De inkomsten hiervoor stijgen gestaag. Ook weet het COC steeds beter fondsen aan zich te binden. Zo heeft het COC een succesvolle aanvraag ingediend bij de Nationale Postcode Loterij.

Tot slot heeft COC meer ingezet op EU-subsidies om de afhankelijkheid van Nederlandse overheidssubsidies te verminderen. In 2024 zijn 2 nieuwe EU-projecten voor het internationale programma van start gegaan. Er loopt nu een acquisitietraject voor 2 nieuwe EU-Projecten.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Minder dekking overhead en meer eigen bijdragen
Subsidieverleners stellen in toenemende grenzen aan de indirecte kosten, die gefinancierd kunnen worden vanuit subsidies. Vaak geldt een maximum opslagpercentage van 15% (op een deel van de) eigen directe kosten. Dit is niet voldoende om de bedrijfsvoering en de infrastructuur van het COC overeind te houden. Ook leidt een opslagpercentage van maximaal 15% ertoe dat financiële tegenvallers moeilijk kunnen worden opgevangen.

Beheersmaatregelen:
COC zet in om meer baten van bedrijven, fondsen en opbrengsten uit nalatenschappen te genereren. Hierbij is het doel ook om waar mogelijk ongeoormerkte bijdragen te ontvangen, die de bedrijfsvoering en infrastructuur kunnen financieren en het beter mogelijk maken om tegenvallers op te vangen.

Integriteit
Vanwege de sensitieve omstandigheden waar onze doelgroep aan wordt blootgesteld en de inzet van een groot aantal en hoge diversiteit aan medewerkers en vrijwilligers staat integriteit bij het federatiebestuur en directie hoog op de agenda. Dit wordt ook actief uitgedragen. COC Nederland heeft een publiek mandaat. Goed werkgeverschap en goed vrijwilligersmanagement staat centraal in alle facetten van ons werk. In alle lagen van onze federatiestructuur geven we hiermee een duidelijk signaal af en moedigen we het federatiekantoor aan dit zoveel mogelijk actief uit te dragen. Federatiebestuur en directie erkennen daarin hun voorbeeldfunctie.

Het team van vertrouwenspersonen heeft in 2025 in totaal 22 meldingen ontvangen door COC-leden en bezoekers. In 2024 waren het er 18, dus dit betekent een verdere stijging. Ter vergelijk: in 2023 waren het er 7 en in 2022 15. De meeste meldingen gaan over grensoverschrijdend gedrag en gevoelens van onveiligheid. Met de melders zijn meerdere gesprekken gevoerd. De vertrouwenspersonen zijn meerdere malen door COC Nederland in contact gebracht met regionale verenigingen, die hen om advies bij dilemma's verzocht.

Bij de onafhankelijke klachtencommissie zijn in 2025 15 klachten ingediend, waarvan er vervolgens 7 in behandeling zijn genomen. Voor al deze 7 klachten is er een hoorzitting is geweest, waarna advies is uitgebracht aan het bestuur van de betreffende COC-vereniging en de directie van COC Nederland. Van een afstand heeft de commissie kunnen waarnemen dat deze adviezen voor een groot deel zijn overgenomen.

Vanwege de vaak kwetsbare situaties waarin onze doelgroep zich bevindt, en omdat we werken met een grote en diverse groep medewerkers en vrijwilligers, hechten het federatiebestuur en de directie veel waarde aan integriteit. We voelen een sterke verantwoordelijkheid om dit niet alleen te bewaken, maar ook actief uit te dragen. Als organisatie met een publiek mandaat staat goed werkgeverschap en zorgvuldig vrijwilligersbeleid centraal in alles wat we doen. In elke laag van onze federatiestructuur

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

willen we laten zien dat we dit serieus nemen, en we moedigen het federatiekantoor aan om ditzelfde uit te dragen. Het federatiebestuur en de directie erkennen hierin nadrukkelijk hun voorbeeldrol.

Ziekteverzuim

Het gemiddelde verzuim over 2025 bedroeg 9,4.%. Dit is hoger dan in 2024. Wel is het kort, het middellang verzuim en verzuim langer dan 1 jaar afgenomen in 2025. De meldingsfrequente in 2025 is gedaald ten opzichte van 2024. In het 1e kwartaal van 2026 zijn de medewerkers die eind 2025 langdurig ziek waren danwel uit dienst getreden, danwel hersteld gemeld.

Beheersmaatregelen:

De ondersteuning van zieke medewerkers door de arbodienst en de betrokken managers blijft van belang voor goede re-integratie bij uitval door (burn-out) klachten. Ook in 2025 is de samenwerking met OpenUp en Antares voortgezet.

De HR-adviseur gaat maandelijks in gesprek over ziekteverzuim met alle managers, voert verzuimgesprekken met de betreffende medewerkers en onderhoudt nauwe contacten met de casemanager van de arbodienst. Verzuim wordt nauwlettend gevolgd en acties worden tijdig genomen.

Beheersmaatregelen:

COC tracht risico's te beheren door het hanteren van een voor alle betrokkenen - medewerkers, vrijwilligers, bezoekers, deelnemers - duidelijke omgangsregels, die onderdeel vormen van de Code Goed gedrag. De omgangsregels zijn op initiatief van de vertrouwenspersonen in overleg met de voorzitters en het federatiekantoor geactualiseerd. Er is een zero tolerance beleid opgenomen ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag en discriminatie. De nieuwe omgangsregels zijn inclusief voor personen met een andere genderidentiteit- of expressie. En er is expliciet aandacht voor seksueel grensoverschrijdend gedrag in het kader van de me-too beweging. COC heeft al geruime tijd een team aan vertrouwenspersonen en een onafhankelijke klachtencommissie. Zij rapporteren jaarlijks aan de Algemene Vergadering, het hoogste orgaan van de federatie.

Het gemiddelde verzuim over 2025 bedroeg 9,4.%. Dit is hoger dan in 2024. Wel is het kort, het middellang verzuim en verzuim langer dan 1 jaar afgenomen in 2025. De meldingsfrequente in 2025 is gedaald ten opzichte van 2024. In het 1e kwartaal van 2026 zijn de medewerkers die eind 2025 langdurig ziek waren danwel uit dienst getreden, danwel hersteld gemeld.

ICT-beleid (inclusief informatiebeveiliging)

COC beschikt over helder en actueel beleid rondom ICT en informatiebeveiliging. Ook is er beleid over het verantwoord gebruik van A.I. binnen het federatiekantoor. Het ICT-beleid is in 2025 aangescherpt, zodat onze digitale werkwijze nog beter aansluit bij de ambities van de organisatie en de beveiligingsrisico's zoveel mogelijk worden beperkt. Waar

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

we in het verleden nog weleens te maken hadden met gerichte aanvallen, zetten we nu stevig in op het versterken van onze digitale weerbaarheid.

Beheersmaatregelen

Onze ICT-omgeving wordt continu gescand en beoordeeld om inzicht te houden in mogelijke kwetsbaarheden. De punten die daarbij naar voren komen, pakken we actief op, zodat onze systemen stap voor stap veiliger worden. Dit bekijken we niet alleen voor federatie kantoor als ook voor de gehele federatie.

Daarnaast blijven we investeren in kennis en bewustwording. Medewerkers volgen regelmatig trainingen over cyber security, waardoor zij beter voorbereid zijn op risico's zoals phishing en onveilig wachtwoordgebruik. Deze trainingen blijven we voortzetten, zodat veiligheid steeds vanzelfsprekender wordt in ons dagelijks werk.

We hebben bovendien belangrijke stappen gezet in het moderniseren van onze systemen. Servergedreven toepassingen zijn uitgefaseerd en onze belangrijkste systemen draaien nu veilig in de cloud. Ook maken we gebruik van tweestaps-verificatie bij systemen als Office 365, SharePoint, Salesforce en AFAS, en hebben we dit voor alle systemen waar mogelijk ingesteld. Wat een belangrijke extra beveiligingslaag biedt.

Alle medewerkers werken met een beveiligde bedrijfslaptop, waardoor we de risico's van het gebruik van eigen apparaten sterk hebben verminderd. Dit beleid breiden we verder uit, zodat ook stagiaires uitsluitend gebruikmaken van goed beveiligde COC-laptops. Daarmee zorgen we voor een uniforme, veilige digitale werkomgeving voor iedereen die bij ons werkt of stage loopt.

Fondsenwerving en partnerships

In 2025 heeft COC verdere stappen gezet in de professionalisering en versterking van fondsenwerving en strategische partnerschappen. Met de aanstelling van een nieuwe partnership manager hebben we extra capaciteit en expertise toegevoegd om de groeiambities binnen fondsenwerving en samenwerking met partners duurzaam te ondersteunen. Hiermee is een belangrijke volgende stap gezet in het uitbouwen van de in 2024 vastgestelde fondsenwervingsstrategie, gebaseerd op de drie pijlers: institutionele fondsen, particuliere fondsenwerving en bedrijven.

Gedurende het jaar lag de prioriteit op het verdiepen van bestaande relaties en het verzilveren van het aanwezige groeipotentieel binnen het partnernetwerk. Het relatiemanagement is verder geprofessionaliseerd, onder meer door intensievere samenwerking met partners rondom evenementen en zichtbaarheid, waaronder een succesvolle eerste Winter Pride. Deze activiteiten droegen niet alleen bij aan versterking van bestaande samenwerkingen, maar positioneerden ons nadrukkelijker als verbindende partij tussen maatschappelijke organisaties, bedrijven en onze gemeenschap.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Binnen de particuliere fondsenwerving is in 2025 met succes ingezet op nalatenschappen en legaten. We zijn gedurende het jaar verrast met een aantal royale erfenissen. We zien dit als een bevestiging van het vertrouwen in ons werk en als resultaat van de intensivering van de inzet richting potentiële erflaters in de afgelopen jaren.

De samenwerking met bedrijven is in 2025 verdiept. Naast het versterken van bestaande partnerschappen is actief gewerkt aan het uitbreiden van het netwerk en het ontwikkelen van duurzame samenwerkingen die bijdragen aan de missie van COC.

Institutionele fondsen

Ook binnen de institutionele fondsenwerving zijn belangrijke stappen gezet. COC heeft nieuwe financieringsmogelijkheden aangeboord en acquisitie gepleegd richting diverse fondsen, waaronder het VSB fonds en de Nationale Postcode Loterij. Deze inspanningen dragen bij aan een stabielere financieringsbasis voor zowel lopende als nieuwe programma's. De institutionele fondsenwerving blijft een belangrijk onderdeel van de bredere strategie en wordt in samenwerking met betrokken collega's verder ontwikkeld.

Vooruitblik 2026

Vooruitkijkend blijven we ons inzetten op de verdere uitvoering en versterking van de drie strategische pijlers binnen fondsenwerving. Daarnaast kijken we ook hoe we het online landschap beter kunnen inzetten voor leadgeneratie en het vergroten van betrokkenheid van potentiële donateurs en partners. In communicatie rondom partnerschappen zal structureel aandacht worden besteed aan duidelijke call-to-actions om betrokkenheid en steun verder te laten groeien.

Daarnaast blijven we onze rol als verbinder tussen bedrijven en onze gemeenschap versterken. Initiatieven zoals Winter Pride en het voorzitten van het Pride ERG-bedrijvennetwerk dragen bij aan duurzame samenwerking en kennisdeling. In aanloop naar WorldPride 2026 wordt actief ingezet op het uitbreiden van het partnernetwerk binnen de overkoepelende strategie *"COC zoekt bondgenoten richting WorldPride 2026"*.

1.11 Verwachtingen 2026

2026 wordt een spannend jaar. Uiterlijk in juli 2026 horen we of en tegen welk bedrag we opnieuw voor 5 jaar kunnen deelnemen aan de opvolging van het Power of Pride (PoP) programma (bijna 50% van onze baten). Wel is inmiddels bekend dat het maximaal toegekende bedrag over 5 jaar €24,9 mln. wordt, hetgeen lager is dan het Power of pride programma (29 mln.) Gelukkig zijn onze andere financieringsbronnen relatief stabiel. De alliantiesubsidies (Alliantie Kleurrijk en vrij, Alliantie Gezondheidszorg op

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Maat en Alliantie Act4Respect Unlimited) lopen t/m 2027. Eu- en overige projectsubsidies zijn meestal meerjarig en variëren in einddatum. Veel projecten krijgen een verlenging. Ledengelden en donaties zijn meestal terugkerend. Ook partnerships met bedrijven worden meestal voor meerdere jaren aangegaan.

COC continueert haar activiteiten in 2026, maar stevent naar verwachting voor het eerst sinds 2020 af op een negatief resultaat. Dit wordt veroorzaakte doordat het nieuwe internationale programma pas 1 juli begint. Voor het oude programma zijn er alleen nog reporting werkzaamheden, de andere werkzaamheden vallen weg. De reporting werkzaamheden over het oude programma stoppen eind april. Dit betekent dat er een financieel gat valt tussen het oude en het nieuwe programma. Medewerkers van het internationale team, worden, waar mogelijk ingezet op de nationale programma's om het financieel gat te verkleinen. Verder wordt de omvang van het internationale team afgeschaald, zodat die matcht met de mogelijke toekenning in het nieuwe programma. Wel staan hier eenmalig extra frictiekosten tegenover van bv. transitievergoedingen.

De begroting 2026 COC enkelvoudig heeft een begroot negatief resultaat van €250.949. De Albrecht Stichting heeft een budget neutrale begroting, die €0 bedraagt.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Begroting 2026 geconsolideerd	2026
Baten	**€**
Baten van particulieren	85.000
Baten van bedrijven	400.000
Baten van subsidies van overheden	7.750.060
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	727.978
Totaal geworven baten	**8.963.038**
Lasten	
Besteed aan doelstellingen [a]	
Doelstelling agenderen en vertegenwoordigen	409.636
Doelstelling platform en netwerk	600.326
Doelstelling nationaal	3.675.154
Doelstelling internationaal	3.153.401
Werving baten [b]	
Kosten werving baten	391.114
Beheer en administratie [c]	
Kosten beheer en administratie	1.013.916
Totaal lasten [a+b+c]	**9.243.547**
Saldo voor financiële baten en lasten	**-280.509**
Saldo van financiële baten en lasten	29.560
Saldo van baten en lasten	**-250.949**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Het federatiebestuur heeft de jaarrekening vastgesteld te Amsterdam, op 2 juni 2026

M.G. Danse

Ondertekend door:
Myrtille Danse
C5F5EE109F5C460...

W. Poot

DocuSigned by:
Wouter Poot
F9F77DF4E196454...

L.H.J.C. Duijkers

Signed by:
Levi Duijkers
81019650DCD5411...

T.S.M. Cliteur

Ondertekend door:
9972C56EB656427...

S.H. Collée

Ondertekend door:
Sanne Collée
DF4CA01DC9EC482...

R.E.I. Dongen

Ondertekend door:
Roy Dongen
58173975B18D4D6...

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

02.
GECONSOLIDEERDE JAARREKENING
2025

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

2.1 Geconsolideerde balans per 31 december 2025

De geconsolideerde jaarrekening omvat Federatie COC Nederland en de Albrecht Stichting.

Activa	31-12-2025		31-12-2024	
	€	€	€	€
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Verbouwingen	0		72	
Inventaris en Computers	48.654		60.007	
		48.654		**60.078**
Financiële vaste activa				
Overige effecten	3.007.689		2.966.397	
		3.007.689		**2.966.397**
Vlottende activa				
Vlottende activa				
Projectvorderingen	841.370		293.129	
Debiteuren	0		0	
Overige vorderingen en overlopende activa	227.317		603.770	
Liquide middelen	5.004.991		10.682.270	
		6.073.678		**11.579.169**
		9.130.021		**14.605.645**

Passiva	31-12-2025		31-12-2024	
	€	€	€	€
Reserves & fondsen				
Algemene reserve	1.994.945		1.974.466	
Continuïteitsreserve	788.015			
Bestemmingsreserves en -fondsen	441.826		978.118	
Fonds leningen	1.994.945		1.974.466	
		5.219.731		**4.927.050**
Voorzieningen				
Overige voorzieningen	166.472		172.959	
		166.472		**172.959**
Kortlopende schulden				
Belastingen en premies sociale verz.	268.707		214.429	
Crediteuren	360.880		340.921	
Terug te betalen subsidies	393.554			
Overige schulden en overlopende passiva	2.720.677		8.950.285	
		3.743.815		**9.506.636**
		9.130.021		**14.605.645**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

2.2 Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2025

Staat van baten en lasten geconsolideerd	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	955.811	60.000	184.539
Baten van bedrijven	284.045	500.000	515.763
Baten van subsidies van overheden	12.309.354	11.571.970	12.106.534
Baten van overige organisaties zonder winststreven	1.018.113	537.840	514.585
Baten totaal	**14.567.323**	**12.669.810**	**13.321.422**
Lasten			
Besteed aan doelstellingen [a]			
Doelstelling projecten internationaal	7.877.835	6.931.616	7.503.955
Doelstelling projecten nationaal	3.937.452	3.795.135	3.329.142
Doelstelling communicatie en beleidsinformatie	291.102	265.382	225.402
Doelstelling federatieactiviteiten	643.498	573.399	651.208
Besteed aan doelstellingen	**12.749.887**	**11.565.532**	**11.709.707**
Werving baten [b]			
Kosten werving baten	379.445	394.647	223.738
Kosten werving baten	**379.445**	**394.647**	**223.738**
Beheer en administratie [c]			
Kosten beheer en administratie	1.244.151	1.150.689	1.144.605
Beheer en administratie	**1.244.151**	**1.150.689**	**1.144.605**
Totaal lasten [a+b+c]	**14.373.483**	**13.110.868**	**13.078.050**
Saldo voor financiële baten en lasten	**193.840**	**-441.059**	**243.372**
Saldo van financiële baten en lasten	98.842	48.750	337.563
Saldo van baten en lasten	**292.682**	**-392.309**	**580.935**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Resultaatverdeling			
Continuïteitsreserve	508.715	0	0
Bestemmingsreserve projectontwikkeling	-188.507	-392.309	208.643
Bestemmingsreserve fondsenwerving	-37.335	0	49.053
Bestemmingsfonds Bob Angelofonds	908	0	30.810
Bestemmingsfonds Jongeren & Onderwijs	-18.344	0	-5.576
Bestemmingsfonds LHBTI en asiel	-9.924	0	2.424
Bestemmingsreserve Dakloze jongeren	0	0	12.696
Bestemmingsfonds Internationaal	-4.100	0	11.682
Bestemmingsfonds Oekraïne	310	0	-1.178
Fonds leningen	20.479	0	136.190
Continuïteitsreserve thans Algemene reserve	20.479	0	136.190
	292.682	**-392.309**	**580.935**

Zowel COC als de Albrecht Stichting hebben een resultaat hoger dan begroot.

In totaal (Albrecht en COC samen) is het resultaat ca. €0,3 mln. lager dan in 2024. De lasten zijn in vergelijking met 2024 met €1,3 mln. gestegen, de baten met €1,2 mln. toegenomen en het saldo van de financiële baten en lasten met €240K gedaald.

Baten

De stijging van de baten kent 3 belangrijke oorzaken:

a. hogere baten particulieren (€0,8 mln.)
b. hogere baten overheden (€0,2 mln.)
c. hogere baten organisaties zonder winstoogmerk (€0,5 mln.)

a. Hogere baten particulieren is vrijwel geheel door nalatenschappen.
b. Hogere baten overheden is vooral door programma Power of Pride (POP).
c. Hogere baten organisatie zonder winstoogmerk is te danken doorlopende en nieuwe opdrachten van onder andere Oranjefonds, UHAI, KWF, Dreilinden en Hopewell.

Baten van particulieren: In 2025 is een nalatenschap ontvangen van een particulier. De bate van deze nalatenschap is substantieel. Deze nalatenschap was niet begroot en daarom is de realisatie hoger dan begroot.

Baten overheden: Het project Power of Pride (POP) werd afgerond in 2025. Dit leidde tot een hogere bate dan begroot. Door partners werd activiteiten afgerond in 2025.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Baten organisaties zonder winstoogmerk: In 2025 zijn diverse baten ontvangen van organisaties zonder winstoogmerk. De belangrijkste baten werden ontvangen van Hopewell (€212K), Dreilinden (€172K) en KWF (€136K).

Lasten
De lasten internationaal nemen met €0,4 mln. toe. Lasten nationaal stijgen €0,6 mln.

De *lasten voor communicatie en beleidsinformatie* betreffen investeringen sinds 2024 in de ontwikkeling en productie van een zichtbaarheidscampagne en activatie. Deze campagne, Branding & Bonding is op True Colors in januari 2025 gelanceerd. Ook is er geïnvesteerd in de ontwikkeling van een nieuwe onderwijs website.

De *lasten voor federatieactiviteiten* blijven ongeveer gelijk.

De kosten van *werving baten* zijn hoger dan in 2024. Dit komt onder andere door invulling van een vacature voor een fondsenwerver die begin 2025 is ingevuld. Daarnaast stijgen de kosten ook door het aandeel van de afdeling Werving in het project Communicatie MCM (intern project).

De kosten voor beheer en administratie zijn hoger dan begroot. Reden is vooral het aandeel in het project Communicatie MCM (intern project) en in de kosten die niet doorbelast kunnen worden naar projecten.

Financiële baten en lasten
De daling van de financiële baten t.o.v. 2024 is het gevolg van minder inleg in de beleggingsportefeuille.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

2.3 Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025

Kasstroomoverzicht geconsolideerd	31-12-2025		31-12-2024	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat	292.682		580.935	
Afschrijvingen	29.664		34.423	
Mutatie fin. vaste activa/ onderdeel overige vorderingen	0		0	
Mutaties voorzieningen	-6.487		46.098	
Mutaties kortlopende vorderingen	-171.788		-154.745	
Mutaties kortlopende verplichtingen	-5.761.817		1.581.060	
Kasstroom uit operationele activiteiten		**-5.617.747**		**2.087.771**
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringen in materiële vaste activa	-18.239		-19.611	
Mutatie effecten	-41.292		-769.021	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		**-59.532**		**-788.632**
Toename / afname kasmiddelen		**-5.677.279**		**1.299.138**
Stand liquide middelen per 1 januari	10.682.270		9.383.132	
Toename / afname kasmiddelen	-5.677.279		1.299.138	
Stand liquide middelen per 31 december		**5.004.991**		**10.682.270**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Hieronder volgt een toelichting op de belangrijkste mutaties:
De afname van de *kortlopende vorderingen* is het gevolg van een lagere onderbesteding van partners met wie het COC in allianties en projecten samenwerkt. Partners hebben relatief meer besteed en hebben hun onderbesteding ingelopen. Dit betreft vooral de ingelopen bestedingen bij partners van de internationale projecten.

De afname van de *kortlopende verplichtingen* betreft een afname van de bevoorschotting door het Ministerie van Buitenlandse Zaken voor het jaar 2025. Het COC heeft het programma Power of Pride (POP) afgerond. In 2025 is een lager voorschot ontvangen, vanwege de afronding bij de alliantiepartners.

In het jaar 2025 is een positieve beleggingsopbrengst van €41K gerealiseerd. Echter de beleggingsopbrengst is lager dan 2024. Dit wordt mede veroorzaakt doordat in 2024 naast een positief beleggingsresultaat ook €500K aanvullend werd belegd. Dit verklaart de relatief grote *mutatie van de effecten*. De afname van de *liquide middelen* is het gevolg van de afronding van het programma Power of Pride (POP) (zie hierboven). De jaarlijkse bevoorschotting voor de partners in Power of Pride (POP) is afgerond in 2025.

2.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling (geconsolideerd)

Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Organisaties
De jaarrekening van COC Nederland is opgesteld conform de richtlijn verslaggeving fondsenwervende organisaties (RJ 650).

Grondslagen van Waardering

Algemeen
De balansposten zijn gewaardeerd op basis van continuïteit en opgenomen tegen verkrijgingsprijs. Vervolgens zijn ze gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, tenzij hieronder anders is aangegeven.

Materiële vaste activa
De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de jaarlijkse afschrijvingen, die lineair worden berekend op basis van de verwachte gebruiksduur. De materiële vaste activa zijn aangehouden voor de bedrijfsvoering.

Het COC beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien hiervoor een aanwijzing aanwezig is, wordt de omvang van actief gecorrigeerd voor duurzame waardeverminderingen. Een bijzonderewaardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Financiële vaste activa
De effecten worden gewaardeerd op basis van beurswaarde per ultimo boekjaar. Gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten worden verantwoord in de staat van baten en lasten. Rentebaten worden verantwoord in het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Conform statuten kan de Albrecht Stichting leningen verstrekken aan de federatie COC Nederland en haar lidverenigingen. Leningen worden uitsluitend verstrekt voor de waarborging en continuïteit van de aanvrager. De Albrecht Stichting verstrekt leningen tot maximaal een bedrag van 50% van het vrij besteedbare vermogen.

Eventuele onder de financiële vaste activa opgenomen uitgeleende gelden zijn gewaardeerd tegen reële waarde van het verstrekte bedrag. Vervolgens zijn de uitgeleende gelden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Een voorziening voor gedeeltelijke oninbaarheid is niet noodzakelijk: de leningen zijn inmiddels volledig afgelost. De activa zijn aangehouden in het kader van de doelstelling.

Onderhanden projecten
Onderhanden projecten zijn gestart voor 31 december 2025 en lopen door in het volgende boekjaar. Projectsubsidies worden in het algemeen na het einde van het project vastgesteld, na indiening van een activiteitenverslag over de besteding van de verkregen subsidies. Voor zover de ontvangen subsidievoorschotten uitgaan boven de bestede kosten aan het project, wordt dit overschot als subsidieverplichting op de balans opgenomen. Indien de bestede kosten hoger zijn dan de ontvangen subsidies, dan wordt dit verschil als subsidievordering op de balans opgenomen. Bij de waardering van de bestede kosten van projecten is rekening gehouden met het wel of niet subsidiabel zijn van de kosten en de maximale in het vooruitzicht gestelde subsidie.

Subsidieverplichtingen/projectverplichtingen
Subsidieverplichtingen/commitment met samenwerkingspartners worden als bestedingen en verplichtingen verwerkt op het moment dat het besluit genomen is en dat het gecommuniceerd is met betrokkenen. Vanaf 2024 is er sprake van een nadere uitwerking van dit principe en een wijziging in de systematiek. Op het moment dat het COC een samenwerkingscontract ondertekent met een partner neemt het COC de lasten en de baten, die dit contract aan verplichtingen met zich meebrengt, voor de gehele contractduur in een keer op in de boekhouding.

Subsidie baten en bestedingen alliantie Power of Pride – Ministerie van Buitenlandse Zaken
Subsidie baten en bestedingen alliantie Power of Pride – Ministerie van Buitenlandse Zaken COC NL is penvoerder binnen de subsidiealliantie Power of Pride (POP). Gegeven de aard van de subsidietoekenning en de samenwerkingsafspraken binnen de alliantie worden de bestedingen van

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

de alliantiepartners in de jaarrekening verwerkt op basis van de daadwerkelijke gerealiseerde programma voortgang en de daadwerkelijke gemaakt programma bestedingen over het betreffende boekjaar.
De programmabestedingen van COC NL en de alliantieleden worden toegerekend aan de subsidietoekenning van het Ministerie van Buitenlandse Zaken voor de periode 2021 tot en met 2025. Voor lokale partners met wie COC samenwerkt binnen POP, gelden de grondslagen, zoals hierboven vermeld bij subsidieverplichtingen/lokale verplichtingen. Het programma Power of Pride (POP) is afgerond in 2025.

Overige activa en passiva
De overige activa en passiva zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs en vervolgens op basis van geamortiseerde kostprijs, eventueel onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Reserves en Fondsen
De reserves en fondsen kunnen bestaan uit de continuïteitsreserve, bestemmingsreserves, bestemmingsfondsen en algemene reserve. Zie verder de toelichting bij paragraaf 2.5.

Bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen betreffen middelen welke zijn verkregen voor een speciale bestemming. Aanwending uit de fondsen kan alleen na goedkeuring door derden. Aanwending uit de bestemmingsreserve kan na goedkeuring van het federatiebestuur. De Algemene reserve van de gelieerde Albrecht Stichting is vrij besteedbaar.

Voorzieningen
Voorzieningen worden opgenomen voor alle in rechte afdwingbare dan wel feitelijke verplichtingen als gevolg van een gebeurtenis voor balansdatum en waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen nodig is en de omvang daarvan betrouwbaar geschat kan worden. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen contante waarde, tenzij anders vermeld.

De overige personeelsvoorziening bestaat uit het opgebouwde loopbaanbudget per medewerker, de financiële waarde van vitaliteitsdagen voor medewerkers en een voorziening voor langdurig zieken (inactieven).

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen
Voor de posten begrepen in het resultaat, geldt dat baten slechts zijn opgenomen indien en voor zover zij in het boekjaar zijn gerealiseerd. Met verliezen en risico's, die betrekking hebben op het boekjaar, is rekening gehouden indien zij bekend zijn geworden voor de opstelling van de jaarrekening.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

De op het resultaat drukkende kosten zijn gebaseerd op de historische uitgaafprijs. Voor zover luidend in vreemde valuta, zijn de kosten omgerekend tegen de dagkoers van de verwerkingsdatum.

Projecten kennen vaak een doorlooptijd van één of meerdere kalenderjaren. Ten tijde van het opstellen van de jaarrekening is van een groot aantal uitgevoerde projecten aan het einde van het jaar nog geen subsidievaststelling ontvangen. COC Nederland beoordeelt doorlopend of gemaakte projectkosten subsidiabel zijn. Indien de verwachting is dat een deel van de gemaakte projectkosten niet subsidiabel is, dan wordt hiervoor een voorziening getroffen. Een voorziening verlaagt de subsidiebaten.

Erfenissen
De baten uit nalatenschappen worden verwerkt op het moment dat de akte van verdeling, of als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording in het verslagjaar is ontvangen. Alleen indien de akte van verdeling of de rekening en verantwoording vóór balansdatum is ontvangen, worden de baten uit de nalatenschappen in het verslagjaar verwerkt. Bij ontvangst van de akte van verdeling of de rekening en verantwoording na balansdatum vindt vermelding plaats in de toelichting (bij de 'niet in de balans opgenomen activa'). Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het boekjaar waarin ze worden ontvangen verantwoord als baten uit nalatenschappen, voor zover deze niet al in een voorgaand boekjaar zijn verantwoord.

Lastenverdeling
De uitvoeringslasten van COC Nederland worden op basis van de geregistreerde urenbesteding toegerekend aan de doelbestedingen, werving baten en beheer & administratie. Voor nadere uitleg wordt verwezen naar paragraaf 2.10 "Toelichting op de lastenverdeling".

Lastenverdeling geconsolideerde cijfers
De lastenverdeling in de geconsolideerde jaarrekening is als volgt opgebouwd:

De doelstelling van de Albrecht Stichting is geheel gericht op de Federatie COC Nederland en/of één van haar lid verenigingen.

Kasstroomoverzicht
Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

2.5 Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2025

Vaste activa

Materiële vaste activa	Verbouwing	Inventaris/ computers	Materiële vaste activa
	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari	718	124.840	125.558
Cumulatieve afschrijving	-646	-64.833	-65.480
Boekwaarde per 1 januari	**72**	**60.007**	**60.079**
Mutaties in boekjaar			
Investeringen	0	18.239	18.239
Desinvesteringen	-718	-49.065	-49.783
Afschrijvingen op desinvesteringen	718	49.065	49.783
Afschrijvingen	-72	-29.592	-29.664
Mutaties in boekjaar	**-72**	**-11.353**	**-11.425**
Aanschafwaarde per 31 december	0	94.014	94.014
Cumulatieve afschrijving	0	-45.360	-45.360
Boekwaarde per 31 december	**0**	**48.654**	**48.654**
Afschrijvingspercentages	*10% - 20%*	*20% - 33%*	*10% - 33%*

De investering in de verbouwing van 2018 is inmiddels geheel afgeschreven. Desinvestering heeft plaatsgevonden. Ook voor inventaris en IT items die buiten gebruik zijn gesteld en afgevoerd, heeft desinvestering plaats gehad.

Financiële vaste activa	31-12-2025	31-12-2024
Overige effecten		
Stand per 1 januari	2.966.397	2.197.376
Mutatie effecten	41.292	769.021
Stand per 31 december	**3.007.689**	**2.966.397**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

De beleggingsportefeuille is van de Albrecht Stichting. Het COC belegt niet. In 2022 heeft het federatiebestuur besloten om een deel van het vermogen van de Albrecht Stichting te gaan beleggen. Aanvangskapitaal was €2.000.000. In 2024 is aanvullend €500K aan vermogen belegd, hetgeen is verwerkt onder de mutatie effecten.

Doel is om het vermogen op de langere termijn in stand te houden, rekening houdend met inflatie en de kosten van het vermogensbeheer. De waarde van de effecten is in 2025 gestegen met €41K. Het beleggingsbeleid kent de volgende uitgangspunten:

- Er dient duurzaam belegd te worden en met respect voor mensenrechten;
- Er wordt gestreefd naar behoud van het vermogen op langere termijn, na aftrek van kosten en inflatie;
- Er dient belegd te worden in overeenstemming met een "defensief" risicoprofiel;
- Er dient behoudend belegd te worden door uitsluitend te kiezen voor zeer kredietwaardige debiteuren, het spreiden van risico's en het vermijden van valutarisico bij obligaties;
- Er wordt niet belegd met geleend geld;
- Er wordt niet belegd in hedgefunds en derivaten;
- Er geldt een beleggingshorizon met een looptijd langer dan 5 jaar;
- Er dient regelmatig vrijval te zijn van een deel van de belegde middelen in vastrentende waarden.

Vlottende activa

Vlottende activa	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Projectvorderingen		
Nog te ontvangen subsidies en donaties projecten	841.370	293.129
Projectvorderingen totaal	**841.370**	**293.129**
Overige vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde projectkosten	0	476.862
Vooruitbetaalde overige kosten	44.803	38.785
Overige vorderingen	182.514	88.123
Overige vorderingen en overlopende activa totaal	**227.317**	**603.770**
Liquide middelen		
Kas	0	0
Banken	5.004.991	10.682.270
Liquide middelen totaal	**5.004.991**	**10.682.270**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

De toename van de nog te ontvangen subsidies en donaties projecten komt voor rekening van de projecten Primair onderwijs (PO), Aan het begin van de Regenboog- een veilige school (MBO) en het Nafasi Tanzania project van de Belgische overheid. Bij deze projecten ontvangt COC een relatief groot bedrag pas na afronding en vaststelling van de subsidie.

Een specificatie van de nog te ontvangen subsidies is te vinden onder "2.6 Onderhanden werk projecten".

Zie voor de afname van de vooruitbetaalde projectkosten en de afname van de liquide middelen de eerdere toelichting bij 2.3 in het kasstroomoverzicht. De liquide middelen staan niet geheel ter beschikking aan de stichting. Er is ten behoeve van de huur van het pand aan de Nieuwe Herengracht te Amsterdam een bankgarantie afgegeven van €18.000. Conform bestuursbesluit zijn de liquide middelen van het COC op spaarrekeningen ondergebracht. Van de liquide middelen van de Albrecht Stichting is €3,0 mln. belegd op basis van het bestuursbesluit na advies van de beleggingscommissie, bestaande uit een vertegenwoordigde van de COC-verenigingen.

Reserves & fondsen	31-12-2025	31-12-2024
Algemene reserve Albrecht Stichting		
Stand per 1 januari	1.974.466	1.838.276
Af: Onttrekking vanuit fonds lening	0	0
Resultaatbestemming	20.479	136.190
	1.994.945	**1.974.466**
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	0	0
Resultaatbestemming / dotatie	508.715	0
Resultaatbestemming / onttrekking	0	0
Overheveling van reserve Projectontwikkeling	279.300	0
	788.015	**0**
Bestemmingsreserves		
Reserve projectontwikkeling		
Stand per 1 januari	467.807	259.164
Resultaatbestemming / dotatie	0	421.603
Resultaatbestemming / onttrekking	-188.507	-212.960
Overheveling naar Continuïteitreserve	-279.300	0
	0	**467.807**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Ontwikkeling fondsenwerving		
Stand per 1 januari	189.062	140.009
Resultaatbestemming/dotatie	42.299	49.053
Resultaatbestemming/onttrekking	-79.634	0
	151.728	**189.062**
Totaal bestemmingsreserves	**151.728**	**656.869**
Bestemmingsfonds		
Bob Angelofonds		
Stand per 1 januari	187.422	156.612
Resultaatbestemming/dotatie	88.107	108.186
Resultaatbestemming/onttrekking	-87.199	-77.376
	188.329	**187.422**
Jongeren & Onderwijs		
Stand per 1 januari	65.270	70.846
Resultaatbestemming/dotatie	81.090	83.026
Resultaatbestemming/onttrekking	-99.434	-88.602
	46.926	**65.270**
LHBTI en asiel		
Stand per 1 januari	9.924	7.500
Resultaatbestemming/dotatie	290	5.000
Resultaatbestemming/onttrekking	-10.214	-2.576
	0	**9.924**
Dakloze LHBTI jongeren		
Stand per 1 januari	38.811	26.115
Resultaatbestemming/dotatie	0	12.696
Resultaatbestemming/onttrekking	0	0
	38.811	**38.811**
Internationaal		
Stand per 1 januari	19.821	8.139
Resultaatbestemming/dotatie	0	11.682
Resultaatbestemming/onttrekking	-4.100	0
	15.721	**19.821**
Oekraïne		
Stand per 1 januari	0	1.178
Resultaatbestemming/dotatie	310	0
Resultaatbestemming/onttrekking	0	-1.178
	310	**0**
Totaal bestemmingsreserves en fondsen	**441.826**	**978.118**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Toewijzing ontvangen donaties/legaten
Legaten en donaties worden in overeenstemming met de wens van de schenker besteed. Als er geen bestemming is opgegeven, dan neemt het federatiebestuur hierover een besluit. Ontvangen donaties en legaten tot €5.000 worden zonder apart besluit toegevoegd aan het Bob Angelofonds. Bij bedragen boven de €5.000 besluit het federatiebestuur, op voordracht van de directie, over de bestemming.

Algemene reserve Albrecht Stichting
Een percentage van 50% van het resultaat van de Albrecht Stichting komt ten gunste van de Algemene Reserve en de andere 50% ten gunste van Fonds Leningen. Doordat er bij de Albrecht Stichting geen leningen uitstaan, zijn de algemene reserve Albrecht Stichting en het fonds leningen even groot.

Reserve projectontwikkeling
Deze reserve wordt in toekomstige jaren aangewend voor ontwikkeling van nieuwe projecten. De reserve is sinds 2022 weer positief. De onttrekking heeft betrekking o.a. op een eigen bijdrage voor het project Zonder Stempel, Cocktail of Mocktail en het EU-project in Suriname en daarnaast extra niet begrote uitgaven voor federatiewerkzaamheden binnen Alliantie Kleurrijk en Vrij.

Reserve Continuïteitsreserve
Het bestuur heeft besloten om over het boekjaar 2025 een bedrag van €508.715 toe te voegen aan de continuïteitsreserve en daarnaast €279.300 te overhevelen vanuit de Reserve Projectontwikkeling. Daarmee is de Continuïteitsreserve totaal €788.015 ultimo december 2025. De continuïteitsreserve is gevormd om de continuïteit van COC Nederland ook in de toekomst te waarborgen en eventuele financiële tegenvallers op te kunnen vangen. De reserve strekt ertoe om zeker te stellen dat de organisatie ook op langere termijn aan haar verplichtingen kan blijven voldoen.

Ontwikkeling fondsenwerving
De dotatie van de reserve fondsenwerving is gebaseerd op 25% van specifieke geoormerkte dotaties in een boekjaar. In 2025 zal deze reserve niet meer op deze manier aangevuld worden, maar zal deze worden omgevormd naar een bestemmingsreserve. Voor 2024 zijn geen onttrekkingen geweest van de reserve voor ontwikkeling van fondsenwerving. Voor 2025 is het de bedoeling 1 fte fondsenwerving en de niet gedekte kosten van True Colors hieruit te financieren.

Bob Angelofonds
Het Bob Angelo Fonds ondersteunt kleinschalige initiatieven gericht op ontmoeting en emancipatie van LHBTI+ personen. Het fonds wordt gevormd door ontvangen donaties en legaten. De onttrekkingen bestaan uit financiële ondersteuning van diverse kleinschalige activiteiten en dekking

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

voor de gemaakte interne kosten voor de fondsenwerving van het fonds, maximaal 25% van de ontvangsten in het boekjaar. In 2025 is totaal €88K toegevoegd aan dit fonds, waarvan €65K vanuit particuliere donaties en €23K vanuit bedrijven. Hiermee waren de ontvangsten ca. €20K lager dan in 2024, vooral door minder donaties bedrijven.

Jongeren en Onderwijs
Totaal is €81K aan donaties voor dit fonds ontvangen tegenover €83K in 2024. Dit is vooral het gevolg van een donatie van €70K van Converse en een donatie van Beiersdorf van €10K.

Het fonds wordt benut voor extra activiteiten voor GSA's, Onderwijs en Jong en Out, die niet uit de reguliere subsidies kunnen worden gedekt. Zeker nu overheidssubsidies minder worden of met meer alliantiepartners moeten worden gedeeld, moet COC in toenemende mate deze activiteiten bekostigen uit specifieke donaties van bedrijven. Het fonds wordt o.a. besteed aan de ontwikkeling en productie van Paarse Vrijdag lespakketten. Ook worden hier Jong en Out-activiteiten van lokale COCverenigingen mee gefinancierd. Vanuit dit fonds dragen 25% van de donaties bij aan de reserve fondsenwerving, zodat COC ook in de toekomst van een blijvende donatiestroom is verzekerd.

Dakloze LHBTI+ jongeren
Hier komen geen nieuwe donaties meer op binnen. Voor de donaties uit eerdere jaren zal er worden bekeken met personen uit het veld, die op dit werkterrein actief waren, hoe dit fonds het beste besteed kan worden.

Internationaal
Deze bestemde donaties zijn bedoeld voor LHBTI+ personen in het buitenland, die in een noodsituatie verkeren. In 2025 zijn er geen donaties aan dit fonds geweest.

Oekraïne
Voor dit fonds is in 2025 een donatie van €310 binnengekomen nadat dit in 2024 geheel uitgeput was.

Het geconsolideerd resultaat bedraagt €292.682. Dit resultaat bestaat voor €40.958 uit de Albrecht stichting en voor €251.723 uit COC Nederland. De resultaatbestemming van het geconsolideerde resultaat is als volgt:

COC Nederland

Continuïteitsreserve	groei €508.715
Bestemmingsreserve Projectontwikkeling	krimp -€188.507
Bestemmingsfonds Internationaal	krimp -€4.100
Bestemmingsfonds Bob Angelo Fonds	groei €908
Bestemmingsfonds LHBTI en Asiel	krimp -€9.924
Bestemmingsfonds Oekraïne	groei €310
Bestemmingsfonds Jongeren en Onderwijs	krimp -€18.344
Bestemmingsfonds Fondsenwerving	krimp -€37.335

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Albrecht Stichting:

Bestemmingsreserve Fonds Leningen	groei €20.479
Algemene Reserve	groei €20.479

Zoals al eerder besproken zijn de Algemene Reserve van de Albrecht Stichting en het Fonds Leningen aan elkaar gelijk omdat er momenteel geen leningen vanuit de Albrecht Stichting uitstaan.

Fonds leningen Albrecht Stichting	**31-12-2025**	**31-12-2024**
	€	**€**
Fonds leningen Albrecht Stichting		
Stand per 1 januari	1.974.467	1.838.278
Af: lening naar algemene reserve	0	0
Bij: mutatie van fonds lening	0	0
Bij: resultaat bestemming	20.479	136.190
Stand fonds leningen ultimo boekjaar	**1.994.947**	**1.974.467**

De hoogte van het fonds wordt als volgt gespecificeerd:

Algemene reserve ultimo boekjaar	1.994.945	1.974.466
Fonds leningen ultimo boekjaar	1.994.947	1.974.467
Subtotaal	**3.989.892**	**3.948.934**
50% van subtotaal voornoemde reserve en fonds	1.994.946	1.974.467
Af: lening COC naar algemene reserve	0	0
Stand fonds leningen ultimo boekjaar	**1.994.946**	**1.974.467**

Uitsplitsing geconsolideerd vermogen en resultaat	**31-12-2025**	**31-12-2024**
	€	**€**
Geconsolideerd vermogen	**5.219.731**	**4.927.050**
Specificatie		
• vermogen Albrecht Stichting	3.989.891	3.948.932
• vermogen groepshoofd COC Nederland	1.229.840	978.118
	5.219.731	**4.927.050**
Geconsolideerd resultaat	**292.682**	**580.935**
Specificatie		
• resultaat Albrecht Stichting	40.958	272.379
• resultaat groepshoofd COC Nederland	251.723	308.555
	292.682	**580.935**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Voorzieningen	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
COC Midden Nederland		
Stand per 1 januari	24.905	29.905
Bij: dotatie	0	0
Af: onttrekking	-24.905	-5.000
	0	**24.905**
Personeelsvoorzieningen		
Stand per 1 januari	148.054	96.956
Bij: dotatie	42.705	39.778
Af: onttrekking	-24.287	11.321
	166.472	**148.054**
Voorzieningen totaal	**166.472**	**172.959**

COC Midden-Nederland
In 2008 is het pand aan de Oudegracht te Utrecht verkocht. Door het bestuur van de geconsolideerde Albrecht Stichting is besloten dat uit de verkoopopbrengst een subsidiebedrag van €50.000 wordt gereserveerd. De subsidie is toegekend voor:

- het bevorderen van de zichtbaarheid van COC Midden-Nederland in Utrecht en omstreken.
- binding bewerkstelligen tussen leden/werkgroepen van COC Midden-Nederland.

Voorbeelden van mogelijke activiteiten betreffen het meevaren op de Canal Pride in Utrecht (met voornamelijk leden/vrijwilligers van de vereniging), netwerk-barbecues met leden/vrijwilligers en partners van COC Midden-Nederland en andere (gerichte) naamsbekendheid-, ledenwervings- en interne bindingsacties. Zo is er ook in 2024 €5.000 onttrokken voor de Canal Pride. In 2025 heeft COC Midden-Nederland het resterend tegoed van de voorziening opgenomen en is de voorziening geheel opgeheven.

Personeelsvoorzieningen
De dotatie aan, en onttrekking van, de Personeelsvoorzieningen wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door mutaties van de voorziening voor inactieven. Daarnaast is het saldo voor vitaliteitsuren opnieuw gegroeid.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Kortlopende schulden	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Belastingen, premies sociale ver. en pensioenpremies		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	268.707	214.429
	268.707	**214.429**
Crediteuren		
Stand crediteuren ultimo boekjaar	360.880	340.921
	360.880	**340.921**
Overige kortlopende schulden en overlopende passiva		
Vooruitontvangen projectsubsidies	1.375.626	7.831.997
Terug te betalen subsidies	393.554	0
Nog te betalen projectsubsidies partners buitenland	808.146	663.088
Nog te betalen projectkosten	105.541	104.007
Verplichting vakantiedagen en meeruren	194.149	157.342
Overige schulden en nog te betalen kosten	237.214	193.851
	3.114.231	**8.950.285**

Belastingen en sociale premies verzekeringen
Deze post betreft de schuld per 31 december 2025 inzake loonheffing en pensioenpremie.

Overige kortlopende schulden en overlopende passiva

Vooruitontvangen projectsubsidies
De vooruitontvangen projectsubsidies zijn afgenomen door de afronding van het programma Power of Pride (POP).

Nog te betalen projectsubsidies partners buitenland
Deze post is iets toegenomen. Een deel van het saldo van de nog te betalen projectsubsidies betreft afgeronde projecten. Na vaststelling van de subsidies (medio 2026) worden de bedragen uitbetaald aan de partners.

Verplichting vakantiedagen en meeruren
De verplichting vakantiedagen en meeruren is toegenomen.

Overige schulden en nog te betalen kosten
De post overige schulden en nog te betalen kosten neemt toe ten gevolge van hogere nog te betalen uitvoeringskosten. De belangrijkste oorzaak zijn de kosten die gemaakt zijn voor de afronding van het programma Power of Pride (POP).

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

2.6 Onderhanden werk projecten per 31 december 2025

Project	Ontvangsten subsidies	Bijdragen derden	Ontvangsten	Uurkosten incl overhead	Overige kosten	Kosten totaal	Onder handen werk	Nog te ontvangen subsidies	Vooruit ontvangen subsidies	Vooruit ontvangen subsidies
A4R Alliantie Act4Respect Unlimited (A4R)	748.775	0	**748.775**	423.433	147.178	**579.611**	**169.164**		142.041	27.123
AGOM2 Alliantie Gezondheidszorg Op Maat	704.590	0	**704.590**	484.229	113.945	**598.174**	**106.415**		106.415	
AKEV Alliantie Kleurrijk & Vrij	8.171.724	544.648	**8.716.372**	3.958.717	4.684.763	**8.643.480**	**72.892**		72.892	
Versterking Vrijwilligersnetwerk	120.000	62.797	**182.797**	102.659	110.138	**212.797**	**-30.000**	30.000		
Queer Up!	17.500	0	**17.500**	13.750	21.250	**35.000**	**-17.500**	17.500		
Cocktail of Mocktail	187.780	18.000	**205.780**	77.086	77.214	**154.300**	**51.480**		51.480	
Klaar voor de nieuwe realiteit (KNR)	485.741	12.512	**498.253**	311.270	308.418	**619.688**	**-121.435**	121.435		
MBO2 Begrenzen en Doorgaan	326.300	0	**326.300**	140.912	265.648	**406.560**	**-80.260**	80.260		
PO2 Aan het begin van de regenboog	777.778	70.625	**848.403**	514.510	428.833	**943.344**	**-94.941**	94.941		
Striking Sirens Coalition	184.428	0	**184.428**	81.815	48.937	**130.752**	**53.676**		53.676	
Welcoming Equality 2023-2025	674.529	2.351	**676.880**	719.077	152.641	**871.718**	**-194.838**	194.838		
Welcoming Equality 2026-2028	185.790	0	**185.790**	0	0	**0**	**185.790**		185.790	
Zonder Stempel (ZS) 2024-2025 (Oranjefonds)	65.700	10.123	**75.823**	38.123	40.771	**78.895**	**-3.071**	3.071		
Zonder Stempel (ZS) 2025 (VWS)	129.533	0	**129.533**	73.521	52.737	**126.258**	**3274**			3.274
Capacity Building CSOs Equal Rights	297.787	0	**297.787**	17.693	185.583	**203.277**	**94.510**		94.510	
Central Asia (DRL1, 2, 3)	857.590	0	**857.590**	312.733	511.377	**824.111**	**33.479**			33.479
Chukua Nafasi (Take Space)	628.215	0	**628.215**	132.632	594.484	**727.117**	**-98.902**	98.902		
Courage et Connection (CEC)	87.500	253	**87.753**	16.533	83.720	**100.253**	**-12.500**	12.500		
Courage et Connection II (CEC)	123.500	0	**123.500**	0	0	**0**	**123.500**		123.500	
Diplomatic Tools of Equality	21.600	17.046	**38.646**	0	44.046	**44.046**	**-5.400**	5.400		
General Operating Support	41.011	0	**41.011**	401	12	**413**	**40.598**		40.598	
Human Rights Defence	150.393	0	**150.393**	0	150.982	**150.982**	**-589**	589		
Love Alliance	97.400	0	**97.400**	28.983	32.424	**61.407**	**35.994**			35.994
Nafasi	250.000	0	**250.000**	34.112	196.282	**230.394**	**19.606**			19.606
Power of Pride (PoP)	28.819.023	0	**28.819.023**	7.376.663	20.960.043	**28.336.706**	**482.317**		208.239	274.078
FCDO	0	1.800	**1.800**	8.046	157.860	**165.906**	**-164.106**	164.106		
Pride Alliance (PA)	171.000	15.250	**186.250**	99.987	96.491	**196.478**	**-10.228**	10.228		
Rights, actions and deconstruction (RAD)	157.948	0	**157.948**	64.024	101.524	**165.548**	**-7.600**	7.600		
Support of Ethiopean organization (Hopewell Fund)	225.047	0	**225.047**	4.501	207.043	**211.544**	**13.503**		13.503	
Support from King Baudouin Foundation	117.000	0	**117.000**	2.500	50.000	**52.500**	**64.500**		64.500	
Supporting LGBTQ+ Resilience and Rights	253.750	0	**253.750**	8.538	163.862	**172.400**	**81.350**		81.350	
UHAI EASHRI	310.560	0	**310.560**	6.891	298.576	**305.467**	**5.093**		5.093	
VIVA!	802.675	0	**802.675**	191.454	479.183	**670.637**	**132.038**		132.038	
Totaal	**46.192.166**	**755.406**	**46.947.572**	**15.253.794**	**30.765.968**	**46.019.762**	**927.811**	**841.370**	**1.375.626**	**393.554**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Bovenstaande tabel geeft een overzicht weer van de projecten die onderdeel uitmaken van het onderhanden werk. De in de tabel vermelde bedragen betreffen de cumulatieve bedragen tot en met eind 2025. Bij de waardering van het onderhanden werk is rekening gehouden met eventuele niet subsidieerbaarheid van projectuitgaven.

Voor Act4Respect (A4R), Alliantie Kleurrijk en Vrij (AKEV) en Alliantie Gezondheidszorg op Maat (AGOM) is er sprake van onderbesteding, die in 2026 wordt ingehaald. Deze allianties hebben een looptijd tot eind 2027.

Versterking Vrijwilligersnetwerk (Oranjefonds) en Queer Up! (Fonds21) zijn beide afgerond en wachten nog op de definitieve vaststelling voordat het laatste deel wordt uitbetaald.

Cocktail of Mocktail (KWF) loopt tot eind 2026 en loopt cf. begroting.
De lopend bevoorschotting komt uit op 90%. De laatste 10% wordt pas overgemaakt na goedkeuring van de verantwoording.

Voor het project Primair onderwijs (PO) wordt 20% van de subsidies pas overgemaakt na de subsidievaststelling. Vandaar dat de post nog te ontvangen subsidies hier relatief hoog is. Ook voor MBO-project Begrenzen en Doorgaan ontvangt COC nog 20% van het subsidiebedrag pas na vaststelling van de subsidie. Dit geldt ook voor Klaar voor de Nieuwe Realiteit. Beide projecten zijn afgerond eind 2025.

Voor het asielproject Striking Sirens is de gehele subsidie vooruitbetaald. Dit project loopt cf. begroting en tot april 2026.

Welcoming Equality 2023-2025 kent nog een relatief grote onderbesteding uit de jaren 2023-2024. Deze is deels ingehaald in 2025. COC ontvangt de laatste 35% pas na de definitieve subsidievaststelling.

Welcoming Equality 2026-2028 is voor een deel vooruitbetaald. Het project gaat pas van start in 2026.

De projecten voor Centraal Azië van de Amerikaanse overheid DRL 1, 2 en 3 (DRL) zijn afgerond en worden in gezamenlijkheid afgerekend. Deze projecten zijn net als het afgeronde Love Alliance (Aidsfonds) nog in afwachting van een definitieve beschikking, waarbij COC de vooruit ontvangen onderbesteding terug moet betalen.

Power of Pride werd elk jaar met één jaar vooruitbetaald. Het programma is afgerond. Het COC is nog in afwachting van een definitieve beschikking, waarbij het COC de vooruit ontvangen onderbesteding terug moet betalen.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Voor het EU project Pride Alliance loopt de besteding in de pas met de begroting en ontvangsten. Het andere EU project Chukua Nafasi (Take Space) is verlengd tot medio 2026 en wordt tot max 80% bevoorschot.

Courage et Connection (afgerond november 2025), Rights Actions and Deconstruction (looptijd tot en met november 2026), en Human Rights Defence zijn projecten van Nederlandse Ambassades. Capacity Building CSO's Equal Rights is ook van een Nederlandse ambassade en kent een relatief hoge onderbesteding. Dit project heeft echter nog een looptijd tot en met 2026.

Courage et Connection II is in 2025 volledig vooruitbetaald. Dit project start in 2026.

Het project Support from King Baudoin Foundation is volledig vooruitbetaald en loopt tot medio 2026.

General Operating Support (Astraea) loopt tot 2027 en wordt vooruitbetaald.

Voor Zonder Stempel 2024-2025 Oranjefonds is afgerond en voor deze subsidie ontvangt COC nog 10% na een goedgekeurde verantwoording.

Zonder Stempel VWS 2025 is afgerond en volledig bevoorschot. Nu is het COC in afwachting van de definitieve beschikking, waarbij COC geld terug moet betalen.

FCDO betreft de Qawsuna Summit en is een project met subsidie van de Engelse overheid. Het project loopt.

Nafasi (Belgische overheid) is met onderbesteding afgerond en is nog in afwachting van een definitieve beschikking, waarbij COC geld terug moet betalen.

Uhai loopt tot april 2027.

Viva zou doorlopen tot en met eind september 2025 maar is op 25 januari 2025 per direct stopgezet door de Trump-regering. Voor onze partners in Centraal Azië en West-Afrika is dit heel slecht nieuws, temeer zij zich niet hebben kunnen voorbereiden op deze stopzetting van de subsidie en soms per direct hun activiteiten moeten staken.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

2.7 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Leaseverplichting kopieerapparaat

COC Nederland heeft een leaseverplichting voor printmachines en betaalt een vaste prijs voor kopieerkosten. De kosten per jaar bedragen €11.151.

Huurovereenkomsten

Kantoor Nieuwe Herengracht te Amsterdam

Sinds 1 februari 2011 heeft COC Nederland een huurovereenkomst voor onbepaalde tijd afgesloten voor de huisvesting aan de Nieuwe Herengracht te Amsterdam. Sinds augustus 2024 heeft COC Nederland ook een gedeelte van de begane grond gehuurd, omdat het kantoor uit zijn voegen barstte. De huurkosten voor 2025 bedragen €114.598, inclusief voorschot energie- en servicekosten. Indexatie vindt jaarlijks plaats. Daarnaast huurde COC ook nog een opslagruimte bij Inbox Storage in Waddinxveen. Dit contract is opgezegd in oktober 2025.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

2.8 Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten 2025

Baten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Baten van particulieren			
Nalatenschappen	888.979	0	53.342
Donaties en giften	66.832	60.000	131.197
Baten van particulieren totaal	**955.811**	**60.000**	**184.539**
Baten van bedrijven			
Donaties en giften	284.045	500.000	515.763
Baten van bedrijven totaal	**284.045**	**500.000**	**515.763**
Baten van subsidies van overheden			
Ministerie van Buitenlandse Zaken	7.088.393	5.897.409	6.719.246
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	3.970.240	3.738.832	3.830.489
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	126.258	125.100	111.487
Ministerie van Veiligheid en Justitie + AMIF	486.946	457.488	265.180
European Commision	481.493	720.752	426.851
Overige overheidsinstellingen	156.024	632.390	753.281
Baten van subsidies van overheden totaal	**12.309.354**	**11.571.970**	**12.106.534**
Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Oranjefonds	110.309	111.295	108.462
Contributie deelname federatie	111.257	120.000	113.107
Overige organisaties zonder winststreven	796.547	306.545	293.016
Baten van andere org. zonder winststreven totaal	**1.018.113**	**537.840**	**514.585**
Baten totaal	**14.567.323**	**12.669.810**	**13.321.422**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Erfenissen

In 2025 zijn vier nalatenschappen toegekend voor in totaal een bedrag van €888.979.

De baten van particulieren zijn hoger dan begroot. Dit is vrijwel geheel het gevolg van nalatenschappen.

De baten bedrijven zijn lager dan begroot. In 2024 is een grote donatie ontvangen. Dat is in 2025 niet herhaald.

De baten van het Ministerie van Buitenlandse Zaken zijn ruim boven begroting, hoofdzakelijk door het programma Power of Pride (POP).

De baten van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen zijn vrijwel in lijn met de begroting.

De baten van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) is in lijn met de begroting.

Verder financieren ook buitenlandse overheden programma's van het COC. Dit betreft o.a. de Belgische en Britse overheid.

Het Oranjefonds heeft twee projecten gefinancierd. Beide projecten kennen een looptijd t/m 2025.

Lidmaatschapsgelden liggen iets onder het niveau van de begroting. De realisatie bedraagt namelijk €111K terwijl er €120K is begroot.

De bijdrage van overige organisaties zonder winststreven betreft o.a. Oranjefonds, UHAI, KWF, Dreilinden en Hopewell.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Lasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Doelstelling projecten internationaal			
Uitbesteed werk projecten	6.429.247	5.362.660	6.127.079
Uitvoeringslasten	1.448.587	1.568.956	1.376.876
Doelstelling projecten internationaal totaal	**7.877.835**	**6.931.616**	**7.503.955**
Doelstelling projecten nationaal			
Uitbesteed werk projecten	2.392.248	2.197.554	1.954.921
Uitvoeringslasten	1.545.204	1.597.581	1.374.220
Doelstelling projecten nationaal totaal	**3.937.452**	**3.795.135**	**3.329.142**
Doelstelling Communicatie en beleidsinformatie			
Uitbesteed werk diverse activiteiten	34.842	8.500	27.656
Uitvoeringslasten	256.260	256.882	197.746
Doelstelling Communicatie en beleidsinformatie totaal	**291.102**	**265.382**	**225.402**
Doelstelling Federatie			
Uitbesteed werk diverse activiteiten	256.874	146.947	227.901
Uitvoeringslasten	386.624	426.452	423.307
Doelstelling Federatie totaal	**643.498**	**573.399**	**651.208**
Totaal bestedingen aan doelstellingen	**12.749.887**	**11.565.532**	**11.709.707**
% bestedingen tov totale baten	88%	91%	88%
% bestedingen tov totale lasten	89%	88%	90%
Kosten werving baten			
Uitbesteed werk	83.824	107.868	51.371
Uitvoeringslasten	295.621	286.779	172.367
Kosten werving baten totaal	**379.445**	**394.647**	**223.738**
% bestedingen tov baten	3%	3%	2%
Kosten beheer en administratie			
Uitbesteed werk	0	42.486	0
Uitvoeringslasten	1.244.151	1.108.203	1.144.605
Kosten beheer en administratie totaal	**1.244.151**	**1.150.689**	**1.144.605**
Lasten totaal	**14.373.483**	**13.110.868**	**13.078.050**
Saldo voor financiële baten	**193.840**	**-441.059**	**243.372**
Saldo van financiële baten en lasten	98.842	48.750	337.563
Saldo van baten en lasten	**292.682**	**-392.309**	**580.935**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Voor de toelichting op de lasten zie paragraaf 2.9.

2.9 Lastenverdeling: specificatie en verdeling van de geconsolideerde kosten

Besteed aan doelstellingen	Projecten inter-nationaal	Projecten nationaal	Agenderen en vertegen woordigen	Platform en netwerk	Werving baten	Beheer en admini stratie	Totaal kosten 2025	Begroot 2025	Totaal kosten 2024
Uitbesteed werk	**6.429.247**	**2.392.248**	**34.842**	**256.874**	**83.824**	**0**	**9.197.036**	**7.866.015**	**8.388.928**
	70%	*26%*	*0%*	*3%*	*1%*	*0%*			
Uitvoeringslasten									
Salarissen en sociale lasten	1.095.720	1.168.802	193.836	229.445	223.610	930.123	3.904.536	3.980.440	3.651.230
Overige personeelskosten	85.041	90.713	15.044	22.697	17.355	72.189	303.039	284.850	401.115
Afschrijvingskosten	8.325	8.880	1.473	2.222	1.699	7.066	29.664	24.400	34.423
Reis- en verblijfkosten	1.725	1.840	305	460	352	1.464	6.146	14.100	4.879
Huisvestingskosten	41.330	44.087	7.311	11.031	8.434	35.084	147.278	154.050	144.930
Kantoorkosten	21.142	22.552	3.740	5.643	4.314	19.582	76.972	76.250	79.024
Algemene kosten	192.474	205.312	34.049	51.371	39.279	176.240	698.725	697.763	364.452
Bestuurskosten	2.831	3.020	501	756	578	2.403	10.088	13.000	9.069
Uitvoeringslasten totaal	**1448.587**	**1.545.204**	**256.260**	**386.624**	**295.621**	**1.244.151**	**5.176.447**	**5.244.853**	**4.689.122**
Totaal	**7.877.835**	**3.937.452**	**291.102**	**643.498**	**379.445**	**1.244.151**	**14.373.483**	**13.110.868**	**13.078.050**

Toelichting op de lastenverdeling

De totalen van de verschillende kolommen komen overeen met de totalen die zijn opgenomen in de Staat van Baten en Lasten en in de toelichting hierop. Uit de lastenverdeling wordt duidelijk hoe de eerder vermelde kosten zijn besteed.

Bestemmingen en uitvoeringscategorieën

De lasten van COC Nederland zijn aan verschillende bestemmingen toegerekend, naast de directe bestedingen aan de doelstelling zijn dit de bestemmingen werving baten en beheer en administratie. Binnen de directe bestedingen aan de doelstellingen kent COC Nederland vier uitvoeringscategorieën:

- **Projecten internationaal**
  Activiteiten gericht op capaciteitsversterking van LHBTI+ organisaties in het buitenland.

- **Projecten nationaal**
  Activiteiten gericht op het versterken van initiatief uit de Nederlandse LHBTI+ beweging en op het bevorderen van de individuele emancipatie, sociale acceptatie en empowerment van LHBTI+ personen in Nederland. Ook de beheerslasten van de Albrecht Stichting vallen hieronder.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

- **Agenderen en vertegenwoordigen**
  Activiteiten gericht op zichtbaarheid van seksuele en genderdiversiteit in de Nederlandse samenleving, attitudeverandering bij het algemeen publiek of beleidsinformatie aan overheden en maatschappelijke organisaties.

- **Platform en netwerk**
  Activiteiten gericht op het beheer van de federatie en bestuurlijke ondersteuning van de lid verenigingen.

Onder de lasten *werving baten* vallen de kosten voor fondsenwerving bij diverse subsidieverstrekkers, festivalactivatie, publiekscampagnes gericht op naamsbekendheid of imago van het COC, kosten voor ledenwerving, ledenadministratie en kosten voor de werving van donaties en relatiemanagement van bedrijven.

Onder de bestemming beheer en *administratie* vallen de kosten gemaakt voor het management en bedrijfsvoering van de organisatie. De toerekening van de kosten geschiedt overeenkomstig de aanbevelingen van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland.

Wijze van toerekening van de lasten
Elke activiteit (zowel voor de doelstellingen als voor de onderdelen ‘werving baten’ en ‘beheer en administratie’) beschouwt COC Nederland als een project, die de financiële administratie aan één van de bestemmingen of uitvoeringscategorieën toerekent. Voor alle activiteiten, die plaatsvinden binnen COC is sprake van een urenregistratie. De uitvoeringskosten van de organisatie (hieronder vallen de personeelskosten, afschrijvingskosten, de kosten voor huisvesting, kantoor en overige organisatiekosten) worden naar rato van de geregistreerde uren aan de activiteiten toegerekend. De directe activiteitenkosten (externe kosten) zijn als ‘uitbesteed werk’ aan de activiteiten toegerekend.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

2.10 Geconsolideerde uitvoeringslasten

Uitvoeringslasten geconsolideerd	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Salarissen			
Brutosalarissen	2.269.666	2.408.700	2.108.337
Individueel keuzebudget	377.210	416.400	361.336
Uitbetaling / voorziening verlofuren	55.957	34.040	-60.038
Personeel niet in loondienst	547.223	388.300	660.585
Vrijwilligersvergoeding en stagiaires	23.990	15.700	19.332
Ziekteverzuimuitkering	-76.111	-30.000	-91.993
Salarissen totaal	**3.197.935**	**3.233.140**	**2.997.559**
Sociale lasten			
Sociale lasten	446.378	459.600	412.064
Belastingen, premies sociale ver. en pensioenpremies	260.224	287.700	241.607
Sociale lasten totaal	**706.601**	**747.300**	**653.671**
Totaal salarissen en sociale lasten	**3.904.536**	**3.980.440**	**3.651.230**
% realisatie ten opzichte van begroting	*98%*		
Overige personeelskosten			
Reiskosten woon-werk	33.007	37.000	37.126
Ziekteverzuimverzekering	72.338	60.000	122.677
Opleidingen personeel	48.749	55.100	71.650
Overige personeelskosten	148.945	132.750	169.663
Overige personeelskosten totaal	**303.039**	**284.850**	**401.115**
% realisatie ten opzichte van begroting	*106%*		121%
Huisvestingskosten			
Huur en servicelasten	107.111	112.100	102.187
Schoonmaakkosten	19.003	21.800	19.264
Gemeentelijke belastingen / heffingen	4.652	6.600	5.242
Overige huisvestingskosten	16.511	13.550	18.237
Huisvestingskosten totaal	**147.278**	**154.050**	**144.930**
% realisatie ten opzichte van begroting	*96%*		
Kantoorkosten			
Telefonie	12.159	14.500	14.215
Internetkosten	14.484	15.600	14.956
Kopieerkosten	2.856	2.400	2.262
Porto en koerierskosten	13.010	12.500	12.352
Overige kantoorkosten	34.462	31.250	35.239
Kantoorkosten totaal	**76.972**	**76.250**	**79.024**
% realisatie ten opzichte van begroting	*101%*		

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Reis en representatiekosten			
Reis- en verblijfkosten	2.055	1.500	676
Af: doorbelasting naar projecten	0	0	0
Congressen en representatie	4.091	12.600	4.203
Reis- en representatiekosten totaal	**6.146**	**14.100**	**4.879**
% realisatie ten opzichte van begroting	*44%*		
Algemene kosten			
Verzekeringen	25.875	15.100	18.579
Automatiseringskosten	146.605	107.700	112.458
Accountants- en overige adviseurskosten	48.604	50.600	44.026
Overige algemene kosten	477.641	524.363	189.389
Algemene kosten totaal	**698.725**	**697.763**	**364.452**
% realisatie ten opzichte van begroting	*100%*		
Bestuurskosten			
Bestuurskosten	10.088	13.000	9.069
Bestuurskosten totaal	**10.088**	**13.000**	**9.069**
% realisatie ten opzichte van begroting	*78%*		
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingen materiële vaste activa	29.664	24.400	34.423
Resultaat desinvestering	0	0	0
Afschrijvingskosten totaal	**29.664**	**24.400**	**34.423**
% realisatie ten opzichte van begroting	*122%*		
Uitvoeringslasten geconsolideerd totaal	**5.176.447**	**5.244.853**	**4.689.122**
Financiële baten / lasten			
Resultaat beleggingen	41.292	0	269.021
Rente baten / lasten	57.549	48.750	68.542
Financiële baten / lasten totaal	**98.842**	**48.750**	**337.563**
Totaal	**5.077.606**	**5.196.103**	**4.351.559**

Salarissen, sociale lasten en overige personeelskosten
De *salariskosten en sociale lasten* zijn iets lager dan begroot. Aantal begrootte FTE was 37,9. Werkelijke gemiddeld aantal FTE in 2025: 35,0.

Personeel niet in loondienst (PNIL): onder normale omstandigheden was de begroting voor PNIL dekkend geweest. De afrekening en verantwoording in najaar van 2025 en voorjaar van 2026 van het 5-jarige POP project noodzaakte tot extra PNIL inhuur. Een post voor de PNIL kosten in voorjaar 2026 gemaakt voor POP verantwoording, is in 2025 opgenomen.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

De *uitkering voor ziekteverzuim* is in 2025 gedaald naar €66K, conform het dalende ziekteverzuim. Van de UWV is €10K compensatie ontvangen voor salarisdoorbetaling bij zwangerschap.

In 2025 is de ziekteverzuimverkering vervangen door een soberder verzekeringsvariant.

Overige personeelskosten: de overschrijding wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door kosten voor begeleiding van het MT.

In 2025 zijn de premies voor de WGA hiaat verzekering in deze post verwerkt.

Automatiseringskosten zijn hoger dan begroot door ingehuurde (extra) ondersteuning voor diverse applicaties (onder andere: PowerBI, Salesforce).

Afschrijvingskosten
Afschrijvingen zijn hoger dan begroot. Het aantal nieuwe laptops en bijbehorende afschrijvingskosten is meer dan begroot.

Financiële baten en lasten
Het resultaat op beleggingen van de Albrecht stichting is beperkt. De rentebaten zijn iets gunstiger uitgevallen dan begroot.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

2.11 Verschillenanalyse realisatie 2025 versus begroting 2025 geconsolideerd

Verschillenanalyse geconsolideerd	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024	Verschil
	€	€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	955.811	60.000	184.539	*895.811*
Baten van bedrijven	284.045	500.000	515.763	*-215.955*
Baten van subsidies van overheden	12.309.354	11.571.970	12.106.534	*737.385*
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.018.113	537.840	514.585	*480.273*
Totaal geworven baten	**14.567.323**	**12.669.810**	**13.321.422**	***1.897.513***
Lasten				
Besteed aan doelstellingen [a]				
Doelstelling projecten internationaal	7.877.835	6.931.616	7.503.955	*946.219*
Doelstelling projecten nationaal	3.937.452	3.795.135	3.329.142	*142.317*
Doelstelling communicatie en beleidsinformatie	291.102	265.382	225.402	*25.720*
Doelstelling federatieactiviteiten	643.498	573.399	651.208	*70.099*
Besteed aan doelstellingen	**12.749.887**	**11.565.532**	**11.709.707**	***1.184.354***
Werving baten [b]				
Kosten werving baten	379.445	394.647	223.738	*-15.202*
Kosten werving baten	**379.445**	**394.647**	**223.738**	***-15.202***
Beheer en administratie [c]				
Beheer en administratie	1.244.151	1.150.689	1.144.605	*93.462*
Beheer en administratie	**1.244.151**	**1.150.689**	**1.144.605**	***93.462***
Totaal lasten [a+b+c]	**14.373.483**	**13.110.868**	**13.078.050**	***1.262.615***
Saldo voor financiële baten en lasten	**193.840**	**-441.059**	**243.372**	***634.899***
Saldo van financiële baten en lasten	98.842	48.750	337.563	*50.092*
Saldo van baten en lasten geconsolideerd	**292.682**	**-392.309**	**580.935**	***684.990***

Over het jaar 2025 hebben COC Nederland en de Albrecht Stichting samen een positief resultaat behaald van €0,5 mln., dit is €0,9 mln. hoger dan de begroting. Dit is vooral het resultaat van baten particulieren en baten projecten internationaal.

COC Nederland financierde de in 2025 uitgevoerde activiteiten uit subsidies, contributies, donaties en legaten en in het verleden opgebouwde bestemmingsreserves. Het resultaat is het verschil tussen baten en aan doelstellingen doorberekende lasten.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Verschillen analyse baten

Het totaal aan baten is €1,9 mln. hoger dan begroot. Dat bestaat uit:

a. baten particulieren hoger (€0,9 mln.) door nalatenschappen;
b. baten bedrijven lager dan begroting (€0,2 mln.) door wegvallen van een grote donor;
c. baten overheden: hoger dan begroting (€0,7 mln.), in het bijzonder door programma Power of Pride (POP);
d. baten overige organisaties zonder winstoogmerk hoger dan begroting (€0,5 mln.), onder andere door opdracht van Dreilinden, Hopewell Fund en Wellspring Philantrophic Fund.

Verschillen analyse lasten

De lasten per doelstelling worden uitgesplitst naar 'uitbesteed werk' en naar 'uitvoeringslasten'. Zie hiervoor de paragrafen '2.8 Toelichting op de Staat van baten en lasten 2025' en '2.9 Lastenverdeling'. Uitbesteed werk wordt direct op één van de doelstellingen verantwoord. De uitvoeringslasten worden op basis van uren en kostprijs aan de doelstellingen toegerekend.

Het totaal aan lasten toegerekend aan de doelstellingen bedraagt in 2025 €12,7 mln. en is hiermee €1,1 mln. hoger dan begroot. De totale lasten per doelstelling bestaan uit uitbesteed werk en uitvoeringslasten.

Bestedingen aan doelstelling internationaal
Aan doelstelling internationaal is €1,0 mln. meer besteed dan begroot. Dit hangt samen met programma Power of Pride (POP).

Bestedingen overige doelstellingen
De overige doelstellingen hebben een nationaal karakter en zijn in totaal iets hoger dan begroot.

Bestedingen aan werving baten
Bestedingen aan werving baten is iets lager dan begroting.

Bestedingen aan beheer en administratie
De kosten van beheer en administratie zijn iets hoger dan begroot. De overschrijding van begroting wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door het aandeel in Communicatie MCM (intern project en het aandeel in kosten die niet doorbelast kunnen worden aan externe projecten.

2.12 Gebeurtenissen na balansdatum (geconsolideerd)

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

03.
JAARREKENING COC NEDERLAND
ENKELVOUDIG

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

3.1 Enkelvoudige balans per 31 december 2025

Activa	31-12-2025		31-12-2024	
	€	€	€	€
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Verbouwingen	0		72	
Inventaris en Computers	48.654		60.007	
		48.654		**60.078**
Vlottende activa				
Vlottende activa				
Projectvorderingen	841.370		293.129	
Debiteuren	0		0	
Overige vorderingen en overlopende activa	229.041		599.835	
Liquide middelen	4.012.800		9.671.132	
		5.083.211		**10.564.096**
		5.131.865		**10.624.175**

Passiva	31-12-2025		31-12-2024	
	€	€	€	€
Reserves				
Continuïteitsreserve	788.015		0	
Bestemmingsfonds	290.098		321.249	
Bestemmingsreserves	151.727		656.869	
		1.229.840		**978.118**
Langlopende schulden				
Achtergestelde leningen		0		0
Garantievermogen		**1.229.840**		**978.118**
Voorzieningen				
Overige voorzieningen	166.472		148.054	
		166.472		**148.054**
Kortlopende schulden				
Schulden aan gelieerde instellingen	0		0	
Belastingen, premies sociale verz. en pensioenpremies	268.707		214.429	
Crediteuren	360.880		340.921	
Terug te betalen subsidies	393.554		0	
Overige schulden en overlopende passiva	2.712.411		8.942.653	
		3.735.553		**9.498.003**
		5.131.865		**10.624.175**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

3.2 Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025

Staat van baten en lasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	955.811	60.000	184.539
Baten van bedrijven	284.045	500.000	515.763
Baten van subsidies van overheden	12.309.354	11.571.970	12.106.534
Baten van overige organisaties zonder winststreven	1.018.113	537.840	514.585
Baten totaal	**14.567.323**	**12.669.810**	**13.321.422**
Lasten			
Besteed aan doelstellingen [a]			
Doelstelling projecten internationaal	7.877.835	6.931.616	7.503.955
Doelstelling projecten nationaal	3.937.452	3.795.135	3.329.142
Doelstelling communicatie en beleidsinformatie	291.102	265.382	225.402
Doelstelling federatieactiviteiten	643.498	573.399	651.208
Besteed aan doelstellingen	**12.749.887**	**11.565.532**	**11.709.707**
Werving baten [b]			
Kosten werving baten	379.445	394.647	223.738
Kosten werving baten	**379.445**	**394.647**	**223.738**
Beheer en administratie [c]			
Kosten beheer en administratie	1.229.661	1.137.439	1.131.808
Beheer en administratie	**1.229.661**	**1.137.439**	**1.131.808**
Totaal lasten [a+b+c]	**14.358.993**	**13.097.618**	**13.065.253**
Saldo voor financiële baten en lasten	**208.329**	**-427.809**	**256.169**
Saldo van financiële baten en lasten	43.394	35.500	52.386
Saldo van baten en lasten	**251.723**	**-392.309**	**308.555**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Resultaatverdeling			
Continuïteitsreserve	508.715		0
Bestemmingsreserve projectontwikkeling	-188.507	-392.309	208.643
Bestemmingsreserve fondsenwerving	-37.335		49.053
Bestemmingsfonds Bob Angelofonds	908		30.810
Bestemmingsfonds Jongeren & Onderwijs	-18.344		-5.576
Bestemmingsfonds LHBTI en asiel	-9.924		2.424
Bestemmingsfonds Dakloze LHBTI jongeren	0		12.696
Bestemmingsfonds Internationaal	-4.100		11.682
Bestemmingsfonds Oekraïne	310		-1.178
Totaal	**251.723**	**-392.309**	**308.555**

In de toelichting op de enkelvoudige balans wordt de resultaatbestemming van de verschillende bestemmingsreserves en fondsen uitgesplitst naar dotaties en onttrekkingen.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

3.3 Enkelvoudig kasstroomoverzicht over 2024

Kasstroomoverzicht	2025		2024	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo van baten en lasten	251.723		308.555	
Afschrijvingen	29.664		34.423	
Mutatie fin. vaste activa/ onderdeel overige vorderingen	0		0	
Mutatie voorzieningen	18.418		51.098	
Mutaties kortlopende vorderingen	-177.447		-155.032	
Mutaties kortlopende verplichtingen	- 5.762.450		1.581.256	
Kasstroom uit operationele activiteiten		**-5.640.092**		**1.820.301**
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringen in materiële vaste activa	-18.239		-19.611	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		**-18.239**		**-19.611**
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Ontvangen langlopende schulden	0		0	
Aflossingen langlopende schulden	0		0	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		**0**		**0**
Toename / afname kasmiddelen		**-5.658.331**		**1.800.690**
Stand liquide middelen per 1 januari		9.671.132		7.870.442
Toename / afname kasmiddelen		-5.658.331		1.800.690
Stand liquide middelen per 31 december		**4.012.801**		**9.671.132**

Voor de toelichting wordt verwezen naar de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

3.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling (enkelvoudig)

Voor de grondslagen van de enkelvoudige jaarrekening wordt verwezen naar de grondslagen bij de geconsolideerde jaarrekening.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

3.5 Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2025

Vaste activa

Materiële vaste activa	Verbouwing	Inventaris/ computers	Materiële vaste activa
	€	€	€
Aanschafwaarde per 1 januari	718	124.840	125.558
Cumulatieve afschrijving	-646	-64.833	-65.480
Boekwaarde per 1 januari 2025	**72**	**60.007**	**60.079**
Mutaties in boekjaar			
Investeringen	0	18.239	18.239
Desinvesteringen	-718	-49.065	-49.783
Afschrijvingen op desinvesteringen	718	49.065	49.783
Afschrijvingen	-72	-29.592	-29.664
Mutaties in boekjaar	**-72**	**-11.353**	**-11.425**
Aanschafwaarde per 31 december	0	94.014	94.014
Cumulatieve afschrijving	0	-45.360	-45.360
Boekwaarde per 31 december 2024	**0**	**48.654**	**48.654**
Afschrijvingspercentages	*10% - 20%*	*20% - 33%*	*10% - 33%*

Voor een toelichting wordt verwezen naar de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Vlottende activa

Vlottende activa	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Projectvorderingen		
Nog te ontvangen subsidies en donaties projecten	841.370	293.129
	841.370	**293.129**
Overige vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde projectkosten	0	476.862
Overige vooruitbetaalde kosten	44.803	38.785
Overige vorderingen	184.238	84.188
Overige vorderingen en overlopende activa totaal	**229.041**	**599.835**
Liquide middelen		
Kas	0	0
Banken	4.012.800	9.671.132
Liquide middelen totaal	**4.012.800**	**9.671.132**

Voor de toelichting zie de geconsolideerde jaarrekening.

Een specificatie van de nog te ontvangen subsidies is te vinden onder "2.6 Onderhanden werk projecten".

Reserves en fondsen

Voor de toelichting op de reserves en fondsen verwijzen wij naar de toelichting in de geconsolideerde jaarrekening.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Voorzieningen	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Personeelsvoorzieningen		
Stand per 1 januari	148.054	96.956
Bij: dotatie	42.705	39.778
Af: onttrekking	-24.287	11.321
	166.472	**148.054**
Voorzieningen totaal	**166.472**	**148.054**

Voor de toelichting zie de geconsolideerde jaarrekening.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Kortlopende schulden	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffingen en sociale verzekeringen	268.707	214.429
	268.707	**214.429**
Crediteuren		
Stand overige crediteuren ultimo boekjaar	360.880	340.921
	360.880	**340.921**
Overige kortlopende schulden en overlopende passiva		
Vooruitontvangen projectsubsidies	1.375.626	7.831.997
Terug te betalen subsidies	393.554	0
Nog te betalen projectsubsidies partners buitenland	808.146	663.088
Nog te betalen projectkosten	105.541	104.007
Verplichting vakantiedagen en meeruren	194.149	157.342
Overige schulden en overig te betalen kosten	228.949	186.218
	3.105.966	**8.942.653**

3.6 Onderhanden werk projecten

Voor de toelichting op het Onderhanden werk projecten verwijzen we u naar paragraaf 2.6.

3.7 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

De niet in de balans opgenomen verplichtingen van de geconsolideerde instellingen zijn gelijk aan die van de geconsolideerde jaarrekening COC Nederland.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

3.8 Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten 2025

Baten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Baten van particulieren			
Nalatenschappen	888.979	0	53.342
Donaties en giften	66.832	60.000	131.197
Baten van particulieren totaal	**955.811**	**60.000**	**184.539**
Baten van bedrijven			
Donaties en giften	284.045	500.000	515.763
Baten van bedrijven totaal	**284.045**	**500.000**	**515.763**
Baten van subsidies van overheden			
Ministerie van Buitenlandse Zaken	7.088.393	5.897.409	6.719.246
Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	3.970.240	3.738.832	3.830.489
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	126.258	125.100	111.487
Ministerie van Veiligheid en Justitie + AMIF	486.946	457.488	265.180
European Commission	481.493	720.752	426.851
Overige overheidsinstellingen	156.024	632.390	753.281
Baten van subsidies van overheden totaal	**12.309.354**	**11.571.970**	**12.106.534**
Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Oranjefonds	110.309	111.295	108.462
Contributie deelname federatie	111.257	120.000	113.107
Overige organisaties zonder winststreven	796.547	306.545	293.016
Baten van andere org. zonder winststreven totaal	**1.018.113**	**537.840**	**514.585**
Baten totaal	**14.567.323**	**12.669.810**	**13.321.422**

Voor de toelichting zie de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening, paragraaf 2.8.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Lasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Doelstelling projecten internationaal			
Uitbesteed werk projecten	6.429.247	5.362.660	6.127.079
Uitvoeringslasten	1.448.587	1.568.956	1.376.876
Doelstelling projecten internationaal totaal	**7.877.835**	**6.931.616**	**7.503.955**
Doelstelling projecten nationaal			
Uitbesteed werk projecten	2.392.248	2.197.554	1.954.921
Uitvoeringslasten	1.545.204	1.597.581	1.374.220
Doelstelling projecten nationaal totaal	**3.937.452**	**3.795.135**	**3.329.142**
Doelstelling Communicatie en beleidsinformatie			
Uitbesteed werk diverse activiteiten	34.842	8.500	27.656
Uitvoeringslasten	256.260	256.882	197.746
Doelstelling Communicatie en beleidsinformatie totaal	**291.102**	**265.382**	**225.402**
Doelstelling Federatie			
Uitbesteed werk diverse activiteiten	256.874	146.947	227.901
Uitvoeringslasten	386.624	426.452	423.307
Doelstelling Federatie totaal	**643.498**	**573.399**	**651.208**
Totaal bestedingen aan doelstellingen	**12.749.887**	**11.565.532**	**11.709.707**
% bestedingen tov totale baten	*88%*	*91%*	*88%*
% bestedingen tov totale lasten	*89%*	*88%*	*90%*
Kosten werving baten			
Uitbesteed werk	83.824	107.868	51.371
Uitvoeringslasten	295.621	286.779	172.367
Kosten werving baten totaal	**379.445**	**394.647**	**223.738**
% bestedingen tov baten	*3%*	*3%*	*2%*
Kosten beheer en administratie			
Uitbesteed werk	0	42.486	0
Uitvoeringslasten	1.229.661	1.094.953	1.131.808
Kosten beheer en administratie totaal	**1.229.661**	**1.137.439**	**1.131.808**
Lasten totaal	**14.358.993**	**13.097.618**	**13.065.253**
Saldo voor financiële baten en lasten	**208.329**	**-427.809**	**256.169**
Saldo van financiële baten en lasten	43.394	35.500	52.386
Saldo van baten en lasten	**251.723**	**-392.309**	**308.555**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

3.9 Lastenverdeling: specificatie en verdeling van de enkelvoudige uitvoeringslasten

Besteed aan doelstellingen	Projecten inter-nationaal	Projecten nationaal	Agenderen en vertegen woordigen	Platform en netwerk	Werving baten	Beheer en admini stratie	Totaal kosten 2025	Begroot 2025	Totaal kosten 2024
Uitbesteed werk	**6.429.247**	**2.392.248**	**34.842**	**256.874**	**83.824**	**0**	**9.197.036**	**7.866.015**	**8.388.928**
	70%	26%	0%	3%	1%	0%			
Uitvoeringslasten									
Salarissen en sociale lasten	1.095.720	1.168.802	193.836	292.445	223.610	930.123	3.904.536	3.980.440	3.651.230
Overige personeelskosten	85.041	90.713	15.044	22.697	17.355	72.189	303.039	284.850	401.115
Afschrijvingskosten	8.325	8.880	1.473	2.222	1.699	7.066	29.664	24.400	34.423
Reis- en verblijfkosten	1.725	1.840	305	460	352	1.464	6.146	14.100	4.879
Huisvestingskosten	41.330	44.087	7.311	11.031	8.434	35.084	147.278	154.050	144.930
Kantoorkosten	21.142	22.552	3.740	5.643	4.314	17.946	75.337	75.400	78.242
Algemene kosten	192.474	205.312	34.049	51.371	39.279	163.385	685.870	685.363	352.437
Bestuurskosten	2.831	3.020	501	756	578	2.403	10.088	13.000	9.069
Uitvoeringslasten totaal	**1.448.587**	**1.545.204**	**256.260**	**386.624**	**295.621**	**1.229.661**	**5.161.958**	**5.231.603**	**4.676.325**
	7.877.835	**3.937.452**	**291.102**	**643.498**	**379.445**	**1.229.661**	**14.358.993**	**13.097.618**	**13.065.253**

Voor een nadere toelichting verwijzen wij naar paragraaf 2.9 Toelichting op de lastenverdeling bij de geconsolideerde lastenverdeling.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

3.10 Enkelvoudige uitvoeringslasten

Uitvoeringslasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Salarissen			
Brutosalarissen	2.269.666	2.408.700	2.108.337
Individueel keuzebudget	377.210	416.400	361.336
Uitbetaling / voorziening verlofuren	55.957	34.040	-60.038
Personeel niet in loondienst	547.223	388.300	660.585
Vrijwilligersvergoeding en stagiaires	23.990	15.700	19.332
Ziekteverzuimuitkering	-76.111	-30.000	-91.993
Salarissen totaal	**3.197.935**	**3.233.140**	**2.997.559**
Sociale lasten			
Sociale lasten	446.378	459.600	412.064
Belastingen, premies sociale ver. en pensioenpremies	260.224	287.700	241.607
Sociale lasten totaal	**706.601**	**747.300**	**653.671**
Salarissen en sociale lasten totaal	**3.904.536**	**3.980.440**	**3.651.230**
% realisatie ten opzichte van begroting	*98%*		

Wet Normering bezoldiging topfunctionarissen

Verstrekte vergoedingen aan de bestuurders

Gegevens 2025 bedragen x €1	R.F.A. Oosenbrug	M.G. Danse
Functiegegevens	**Voorzitter federatiebestuur**	**Voorzitter federatiebestuur**
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 20/6	21/06 - 31/12
Bezoldiging		
Bezoldiging	1.500	1.667
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.882	18.018
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens	n.v.t.	n.v.t.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Gegevens 2024 bedragen x €1	**R.F.A. Oosenbrug**
Functiegegevens	**Voorzitter federatiebestuur**
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12
Bezoldiging	
Bezoldiging	3.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.100
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Bezoldiging	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.

Aan de voorzitter wordt een vergoeding verstrekt. De bezoldiging van het federatiebestuur ligt onder het toepasselijk WNT-maximum voor 2025 Ontwikkelingssamenwerking van €33.900.

De overige leden van het federatiebestuur zijn onbezoldigd. Aan het federatiebestuur zijn geen leningen, en/of garanties verstrekt. Voor de uitoefening van hun taken krijgen de bestuurders de door hen gemaakte kosten, mits redelijk en billijk, vergoed. Bepaalde kosten, die zij vooruit moeten financieren (bv. hotelkosten of jaarlijks bestuursetentje) krijgen ze incidenteel bevoorschot. De verstrekte vergoedingen zijn opgenomen bij de bestuurskosten, als onderdeel van de uitvoeringslasten.

Gegevens 2025 **Naam topfunctionaris**	**Functie**
W. Poot	Penningmeester
M.C. Bergman-de Zwart (tot en met 29 november 2025)	Secretaris
T.S.M. Cliteur	Algemeen Bestuurslid
L.H.J.C. Duijkers (met ingang van 29 november 2025)	Secretaris
S. H. Collee (met ingang van 29 november 2025)	Algemeen Bestuurslid
R.E.I. van Dongen (met ingang van 29 november 2025)	Algemeen Bestuurslid
L.H.J.C. Duijkers (tot en met 29 november 2025)	Algemeen Bestuurslid
L.C. Kooke (tot en met 29 november 2025)	Algemeen Bestuurslid
R.N.M. Sambo (tot 22 juni 2025)	Algemeen Bestuurslid

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Bezoldiging directie

M.L. Ricardo is vanaf 15 november 2020 directeur Strategie en P. Steinbusch is sinds 1 mei 2021 directeur financiën. Per 1 oktober 2024 is sprake van een eenhoofdige directie (alleen M.L. Ricardo). De bezoldiging is onderdeel van de opgenomen kosten voor salarissen en sociale lasten, als onderdeel van de uitvoeringslasten. COC Nederland heeft geen specifiek beleid voor de bezoldiging van de directie maar volgt de inschaling van de CAO Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Aan de directie zijn geen leningen, voorschotten en/of garanties verstrekt. Voor de uitoefening van hun taken krijgt de directie de door hen gemaakte kosten, mits redelijk en billijk, vergoed.

Gegevens 2025 **bedragen x€1**	**M. Ricardo**
	directeur strategie
Functiegegevens	
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging (EUR)	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	123.308
Beloningen betaalbaar op termijn	14.070
Subtotaal	**137.379**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	226.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Bezoldiging	**137.379**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

WNT geeft sinds 2018 aan dat als een bestuurder een topfunctie heeft vervuld, nog vier jaar onder de WNT valt en daarom vermeld moet worden. P. Steinbusch is voormalig bestuurder.

Gegevens 2025 **bedragen x€1**	**P. Steinbusch**
	Manager bedrijfsvoering
Functiegegevens	
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging (EUR)	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	107.300
Beloningen betaalbaar op termijn	11.911
Subtotaal	**119.211**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	226.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Bezoldiging	**119.211**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.

** maximum in functie als bestuurder.*

WNT geeft sinds 2018 aan dat als een bestuurder een topfunctie heeft vervuld, nog vier jaar onder de WNT valt en daarom vermeld moet worden. P. Steinbusch is voormalig bestuurder.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Gegevens 2024 **bedragen x€1**	**M. Ricardo**	**P. Steinbusch**	**P. Steinbusch**
	Directeur strategie	**Directeur financiën**	**Manager bedrijfs voering**
Functiegegevens			
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 - 31/12	01/01 - 30/09	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking	ja	ja	ja
Bezoldiging (EU)			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	126.516	85.773	26.526
Beloningen betaalbaar op termijn	13.558	9.679	3.189
Subtotaal	**140.074**	**95.452**	**29.715**
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	214.000	160.500	53.500
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	**140.074**	**95.452**	**29.715**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Wet Normering Topinkomens (WNT)
De bezoldiging van de directeuren ligt onder het toepasselijk WNT-maximum Ontwikkelingssamenwerking van €214.000.

De bezoldiging is onderdeel van de opgenomen kosten voor salarissen en sociale lasten, als onderdeel van de uitvoeringslasten. COC Nederland volgt de CAO “Sociaal werk, welzijn & maatschappelijke dienstverlening”.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT
Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Bezoldiging volgens de Goede Doelen Regeling

Naam **Functie**	**M. Ricardo** **Directeur strategie**
Dienstverband	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Uren	36
Parttime percentage	100%
Periode	01/01-31/12
Bezoldiging 2025 (EUR)	
Jaarinkomen bruto	
Loon/salaris	105.228
Vakantiegeld	8.418
Vaste eindejaarsuitkering	9.662
Jubileumuitkering	-
Niet opgenomen vakantiedagen	-
Totaal	**123.308**
Belaste vergoedingen/ bijtellingen	
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	14.070
Overige beloningen op termijn Uitkering beëindiging dienstverband	
Bezoldiging totaal 2025	**137.379**
Bezoldiging totaal 2024	**140.074**

Het jaarinkomen van de directeur (in loondienst) blijft binnen het maximum van EUR 144.154 (1 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de pensioenlasten en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 187.400 per jaar.

Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 1.7 van het jaarverslag.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Uitvoeringslasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Overige personeelskosten			
Reiskosten woon-werk	33.007	37.000	37.126
Ziekteverzuimverzekering	72.338	60.000	122.677
Opleidingen personeel	48.749	55.100	71.650
Overige personeelskosten	148.945	132.750	169.663
Overige personeelskosten totaal	**303.039**	**284.850**	**401.115**
% realisatie ten opzichte van begroting	106%		
Huisvestingskosten			
Huur en servicelasten	107.111	112.100	102.187
Schoonmaakkosten	19.003	21.800	19.264
Gemeentelijke belastingen / heffingen	4.652	6.600	5.242
Overige huisvestingskosten	16.511	13.550	18.237
Huisvestingskosten totaal	**147.278**	**154.050**	**144.930**
% realisatie ten opzichte van begroting	96%		
Kantoorkosten			
Telefonie	12.159	14.500	14.215
Internetkosten	14.484	15.600	14.956
Portokosten en koerierskosten	2.856	2.400	2.262
Kopieerkosten	13.010	12.500	12.352
Overige kantoorkosten	32.827	30.400	34.457
Kantoorkosten totaal	**75.337**	**75.400**	**78.242**
% realisatie ten opzichte van begroting	100%		
Reis- en representatiekosten			
Reis- en verblijfkosten	2.055	1.500	676
Af: doorbelasting naar projecten	0	0	0
Congressen en representatie	4.091	12.600	4.203
Reis- en representatiekosten totaal	**6.146**	**14.100**	**4.879**
% realisatie ten opzichte van begroting	44%		
Algemene kosten			
Verzekeringen	25.718	14.900	18.579
Automatiseringskosten	146.605	107.700	112.458
Accountants- en overige adviseurskosten	41.500	43.500	37.183
Overige algemene kosten	472.047	519.263	184.217
Algemene kosten totaal	**685.870**	**685.363**	**352.437**
% realisatie ten opzichte van begroting	100%		

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Bestuurskosten			
Bestuurskosten	10.088	13.000	9.069
Bestuurskosten totaal	**10.088**	**13.000**	**9.069**
% realisatie ten opzichte van begroting	78%		
Afschrijvingskosten			
Afschrijvingen immateriële vaste activa	29.664	24.400	34.423
Resultaat desinvestering	0	0	0
Afschrijvingskosten totaal	**29.664**	**24.400**	**34.423**
% realisatie ten opzichte van begroting	122%		
Uitvoeringslasten totaal	**5.161.958**	**5.231.603**	**4.676.325**
Financiële baten / lasten			
Resultaat beleggingen	0	0	0
Rente baten / lasten	43.394	35.500	52.386
Financiële baten / lasten Totaal	**43.394**	**35.500**	**52.386**
Totaal	**5.118.564**	**5.196.103**	**4.623.939**

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

3.11 Verschillenanalyse realisatie 2025 versus begroting 2025

Verschillenanalyse	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024	Verschil
	€	€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	955.811	60.000	184.539	*895.811*
Baten van bedrijven	284.045	500.000	515.763	*-215.955*
Subsidies van overheden	12.309.354	11.571.970	12.106.534	*737.385*
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.018.113	537.840	514.585	*480.273*
Totaal geworven baten	**14.567.323**	**12.669.810**	**13.321.422**	***1.897.513***
Lasten				
Besteed aan doelstellingen [a]				
Doelstelling projecten internationaal	7.877.835	6.931.616	7.503.955	*946.219*
Doelstelling projecten nationaal	3.937.452	3.795.135	3.329.142	*142.317*
Doelstelling communicatie en beleidsinformatie	291.102	265.382	225.402	*25.720*
Doelstelling platform en netwerk	643.498	573.399	651.208	*70.099*
Besteed aan doelstellingen	**12.749.887**	**11.565.532**	**11.709.707**	***1.184.354***
Werving baten [b]				
Werving baten	379.445	394.647	223.738	*-15.202*
Kosten werving baten	**379.445**	**394.647**	**223.738**	***-15.202***
Kosten beheer en administratie [c]				
Kosten beheer en administratie	1.229.661	1.137.439	1.131.808	*92.222*
Beheer en administratie	**1.229.661**	**1.137.439**	**1.131.808**	***92.222***
Totaal lasten [a+b+c]	**14.358.993**	**13.097.618**	**13.065.253**	***1.261.375***
Saldo voor financiële baten en lasten	**208.329**	**-427.809**	**256.169**	***636.138***
Saldo van financiële baten en lasten	43.394	35.500	52.386	*7.894*
Saldo van baten en lasten	**251.723**	**-392.309**	**308.555**	**644.032**

Voor een nadere specificatie verwijzen wij naar de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening van COC Nederland (paragraaf 2.11 Verschillenanalyse realisatie 2025 versus begroting 2025).

3.12 Gebeurtenissen na balansdatum (enkelvoudig)

Zie hiervoor paragraaf 2.12

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

04.
VERKLARING VAN ONAFHANKELIJK ACCOUNTANT

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

4.1 Verklaring van onafhankelijk accountant

Zie bijgevoegde verklaring van onafhankelijk accountant.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

dubois + co
REGISTERACCOUNTANTS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Federatie COC Nederland.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2025 van Federatie COC Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Federatie COC Nederland op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:
1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2025;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen, en de Regeling Controleprotocol WNT 2025. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Federatie COC Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd
In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o, Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Wamberg Offices
Wamberg 37
1083 CW Amsterdam
Postbus 53028
1007 RA Amsterdam
Telefoon 020 571 23 45

E-mail info@dubois.nl
www.dubois.nl
KvK nummer 34374865

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

De andere informatie bestaat uit:
- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening
Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, en de Regeling Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Docusign Envelope ID: 9B0E4A6C-C324-8DA9-838F-28DC71E531E5

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 4 juni 2026

Dubois & Co. Registeraccountants

Digitaal ondertekend door:
G. Visser RA
4 juni 2026 10:04 +02:00

G. Visser RA

Digitaal ondertekend door:
T.C.W. Yau RA
4 juni 2026 11:19 +02:00

T.C.W.Yau RA